

www.sshay-koop.com.tr

LOJİSTİK LIFE

TEMMUZ - AĞUSTOS 2016 - Sayı 06

TÜRKİYE CUMHURİYETİ CUMHURBAŞKANI

Recep TAYYİP ERDOĞAN



MİLLET'İN ZAFERİ!

KAPAK KONUSU

+

MEVCUDU

Korumak ve Yükseltmek

ÖZEL RÖPORTAJ

LOJİSTİKTE
LOKOMOTİF
Kılıç Nakliyat

GÜNCEL

SEKTÖRDEN
ADR ve Tehlikeli
Madde Taşıyıcılığı

İHALE

HAY-KOOP
Bandırma İhalesini
Kazandı

ARAÇLAR

LOJİSTİĞİN DOSTLARI
VOLVO-MERCEDES
MAN-FORD

*Kasko prim fiyatı müşteriye göre farklılık gösterebilir.

Tasarruf etmek isteyen patronlar, Otokoç'ta Ford Trucks Çekici kiralar.

Şirketinizdeki Ford Çekici ayrıcalığını yaşamak için artık ona sahip olmak zorunda değilsiniz. Çünkü Ford Trucks Kiralama ile 1846T Çekici'yi şimdi vergi, kasko ve bakım masraflarını düşünmeden çok avantajlı fiyatlarla kiralayabilirsiniz. Siz de Ford Trucks Yetkili Satıcısı Otokoç'a gelin, yükünüzü değil, masraflarınızı hafifletin.

www.otokoc.com.tr

f /FordTrucksTR

in /FordTrucksTürkiye

940 mm,
1100 mm ve
1200 mm
5. teker
seçenekleriyle!

 **Kiralama**

Kiralama için gerekli yetkili belgesi:

Yetki Belgesi	Açıklama
L1:	Özmal'ın 20 katı kiralama yapabilir.
M1,M2,N1,N2:	Özmal'ın 4 katı kiralama yapabilir.
C2,L2,M3:	Özmal'ın 0,5 katı kiralama yapabilir.

Dahili Hizmetler

- Kasko*
- Periyodik Bakımlar
- Filobil (Filo Yönetim Sistemi)
- 3. Yıl Garanti
- Plaka Masrafları

- Zorunlu Trafik Sigortası
- Muayene Ücretleri
- Motorlu Taşıtlar Vergileri
- 7/24 Yol Yardım Hizmeti

444 FORD



Ford Trucks
Yetkili Satıcısı ve Servisi
Otokoç

Akşemsettin Mah. Atatürk Cad.
No: 328 Sultanbeyli / İstanbul
Tel: (0216) 487 53 27

Bozüyük Kütahya Karayolu 8.Km
Kırdibi Mevkii İnönü / Eskişehir
Tel: (0222) 591 36 73

50 YILLIK DEV TECRÜBE



Selimiye iskele Caddesi HAY-KOOP İş Merkezi No: 34 Üsküdar / İSTANBUL



+90 216 492 82 93 Pbx



+90 216 492 82 99



sshay-koop@sshay-koop.com.tr
yonetim@sshay-koop.com.tr
pazarlama@sshay-koop.com.tr
muhasebe@sshay-koop.com.tr
gumruk@sshay-koop.com.tr

www.sshay-koop.com.tr

İÇİNDEKİLER

- 06** MİLLETİN ZAFERİ: HAY-KOOP Yön. Kurulu Bşk. Metin ERDOĞAN
- 09** ETİ MADEN BANDIRMA İHALESİ HAY- KOOP'UN
- 10** KILIÇ NAKLİYAT
- 14** AYSUN KÜÇÜKÇITRAZ
- 16** MEVCUDU KORUMAK VE BÜYÜMEK ECEVİT KARTAL
- 20** LOJİSTİK SEKTÖR
- 24** ADR
- 26** DR. MEHMET ŞÜKRÜ BAŞARIK
- 28** ARAÇLAR
- 32** SÜRÜCÜ YAŞI 66 OLDU - COŞKUN YOLYAPAR
- 34** UÇAK TEMİZLİĞİ
- 36** SAĞLIK: BİPOLAR BOZUKLUK VE ÖTESİ

- 40** AKTÜEL: CAPOEİRA
- 42** HAY-KOOP İFTAR
- 44** GEZİYORUM: ÖZGÜRLÜĞÜN KEŞFİ KARADENİZ
- 46** OZAN İMAM - İş Güvenlik Uzmanı
- 48** MALİ MÜŞAVİR ERCAN KAVALCI
- 49** BİLİ-YORUM

GÜVENLİK
ADR Nedir?
Standardları
nelerdir?
sayfa24

İmtiyaz Sahibi: Metin ERDOĞAN
Yayın Kurulu: Coşkun YOLYAPAR, Mehmet BAŞAR, Ecevit KARTAL, Erhan İŞLEYEN, Sadettin KESKİN, Mustafa ÖNKAYA
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Teoman DEVRİM
teomandevrim@gmail.com Gsm: 0539 581 11 90
Genel Yayın Yönetmeni: Özgür COBUTOĞLU
Görsel Yönetmen: Hasan AKMAN

Katkıda Bulunanlar: Çetin SAHİN, Muratcan DEVRİM, Enes KARTAL
Hukuk Danışmanı: Av. M. Suat KAYIKÇI, Yrd. Doç. Dr. Ömer Faruk DİKER, Av. Y. K. SAVAŞKAN, Av. İlyas ÇELİK
Adres: Selimiye İskele Cad. Hay-Koop İş Merkezi No: 34 Üsküdar İstanbul
İdare yeri: İstiklal Mahallesi M. Paşa Cad. Beyder Sokak. No: 6/6 Ümraniye
Web: www.sshay-koop.com.tr
SPONSOR FİRMA: MILA DIŞ. TIC. PAZ. LTD. ŞTİ.
BASKI: UMAR MATBAASI

MİLLETİN ZAFERİ

HAY-KOOP Yön. Kur. Bşk.
Metin ERDOĞAN

Sayfa 6



MEVCUDU KORUMAK VE YÜKSELTMEK

ECEVİT KARTAL

sayfa 16 →

ÖZGÜRLÜĞE GİDEN YOL

CAPEORA
sayfa 40



KILIÇ NAKLİYAT

Derya BAL
sayfa 10 →

Derya BAL

sayfa 10 →



EKOLOJİK ÇÖZÜMLER

UÇAK TEMİZLİĞİ
sayfa 34 →

UÇAK TEMİZLİĞİ

sayfa 34 →



MİLLETİN ZAFERİ



15 Temmuz Cuma akşamı Demokrasimize ve Devletimize müdahale oldu. Cumhuriyete, devlet işleyişimize ve yönetim biçimimiz olan demokrasimize hiçbir müdahale kabul edilemez. Millet olarak devletimize, demokrasimize ve cumhuriyetimize sahip çıkmalıyız. Çıkmaktayız. 15 Temmuz Cuma akşamı, Hay-Koop olarak gelişmeleri yakından takip edip demokratik düzene ve devletimize sahip çıkmanın zorunluluğunu açık bir şekilde dile getirmek için alanlara indik. Sayın Cumhurbaşkanımızın çağrısıyla sokaklarda olduk. Yöneticilerimiz ve üyelerimizle beraber ülkemizi savunmak için ölümü göze alarak yer aldık. Üyelerimizden yaralananlar oldu. Millet olarak o gece şehit verdik. Yaralı insanlarımız var. İstanbullu hemşerilerimiz ve milletimizle beraber "darbe"ye karşı durduk. Vatan nöbetine koşarak giden bu aziz milletin fertleri olarak alanlarda safımızı aldık.

Bu duruş çok önemli, sergilenen bu tutum çok değerli. O gece millet olarak geleceğimize sahip çıktık. Ve o geceden beri demokrasi nöbeti tutmaya devam edilmekte, etmekteyiz. 15 Temmuz darbe tehlikesi bitti, alanlardan evlere çekilin dendiği gün bile millet olarak her alanda devletimiz ve demokrasi savunulmaya ve korunmaya devam edecektir. Milletimiz bu mesajı verdi.

Darbecilere karşı kimimiz paletlerin önüne yattı. Kimimiz canını verdi. Bu ölüm kalım savaşı içinde ne bir dükkân camı kırıldı, ne bir dükkân yağmalandı.

Bu tutum Türk milletinin "Vatan mevzubahisse gerisi teferruatır" anlayışından ileri gelmektedir. Vatan söz konusu olduğunda canını veren insan aklına menfi şeyleri getirmez, getirenlere de karşı durur.



HAY-KOOP Yönetim Kurulu Başkanı METİN ERDOĞAN

“CUMHURİYET VE DEMOKRASİYİ SAVUNMAYA KARARLIYIZ”

Ülkemize ve milletimize karşı girişilen bu darbeyi şiddetle kınıyor ve lanetliyoruz. Demokrasinin yürütme organı olan Hükümete ve Meclise ve TSK'ya karşı girişilen bu kalkışmanın karşısındayız. Ve en ağır şekilde cezalandırılmalarından yanayız.

Ülkemizde olağanüstü bir durum yaşanmakta. Olağanüstü dönemler, olağanüstü yönetimi gerektirir. İş dünyası olarak olağanüstü şartların ancak olağanüstü tedbirlere bertaraf edileceğini biliyoruz. Bu çerçevede ülke genelinde ilan edilen üç aylık olağanüstü hal, ülkemizin huzuru ve devletin bekası adına alınmış yerinde bir karardır.

Türkiye Cumhuriyeti vatandaşları olarak bizler demokrasinin vazgeçilmez olan hukuk, adalet ve özgürlük kavramlarını her ne şart olursa olsun özümsemiş ve vazgeçilmezliğini inanmışızdır. 7 Ağustos Yenikapı'da bir araya gelen milletimiz ve Devletimizin temsilcileri düşmanlarımıza inat bölünmeyeceğimizi, parçalanmayacağımızı, demokrasi ve hukuk ile yola devam edileceğinin en güzel dersi verildi. Hay-Koop üyeleri ve yöneticileri her zaman devletimizin ve milletimizin yanında olmaya devam edecektir.



Bizler daha tutarlı ve bilinçli olarak hareket edip birlikte beraberliğimiz için kararlı olmak durumundayız. Şehit ailelerine yardım etmeliyiz. Hay-Koop yöneticileri olarak gerekli bağışları yaptık. Üyelerimiz ve müşterilerimizde bu duyarlılığı göstereceklerdir. Göstermişlerdir. Hepimiz dikkatli olmalıyız. O gece haberleşme kanallarımız kesilmeye çalışıldı. İletişimimizde sıkıntı yaşayacaktık. Her türlü tehlikeye karşı uyanık ve irtibat halinde olmalıyız. Ülkemizi yangın yerine çevirmeye kalkışanlara karşı, kişi, kurum ve millet olarak aktif olmak zorundayız. Tatildeyse tatilimizi kesmeliyiz. Vatan için bir araya gelmeliyiz. Bir taraftan vatan savunmasına devam ederken işlerimizi de yürütmek zorundayız. Çünkü iş üretip sıkıntıları daha fazla artırmamız gerekiyor. Vatanımıza ve işlerimize sahip çıkarak milletimizin geleceğine sahip çıkmaya devam edeceğiz. Devam edelim.

Hepimize geçmiş olsun.

Şehitlerimiz onurumuzdur. Şehitlerimizin yakınlarına Allah'tan sabır diliyorum, yaralılarımıza şifa dilerim

Ülkemize sahip çıkmaya devam edeceğiz. Milletimiz bir kere daha vatanına sahip çıktı. Sahip çıkmak zorundayız.



81 ilde vatan sevdalıları alanlara çıkararak, devletine, cumhuriyetine, demokrasisine, sahip çıktı bir ve tek yürek oldu.

01



02



03



Darbe girişiminde şehit olanların hatıralarını yaşatmak amacıyla İstanbul'da "15 Temmuz Şehitleri ve Demokrasi Müzesi" kurulacak. 15 Temmuz'da şehit olanların anıları "15 Temmuz Şehitleri ve Demokrasi Müzesi"nde yaşatılacak, "15 Temmuz Şehitler Kitabı" ile de okuyucuya aktarılacak. Milli iradeye sahip çıkmak amacıyla darbeye direnirken hayatını kaybeden şehitlerin aileleri ve gazilerle yapılan röportajların da yer alacağı müzede, tankları durdurmak isterken ezilen araçların yanı sıra basın mensuplarının zarar gören kamera veya fotoğraf makineleri, darbe girişiminin izlerini taşıyan her türlü materyal görülebilecek.

Darbe girişiminin simgelerinden Şerife Boz'un kullandığı kırmızı kamyonun da müzede yer alması için Boz ile görüşüldü. Demokrasi nöbetlerine ait görsellere de yer verilecek müzede, ziyaretçilere Türkiye tarihinde daha önce gerçekleşen darbelerden görseller ve objeler aktarılacak. "15 Temmuz Şehitler Kitabı"nda ise darbe girişimi sırasında hayatını kaybeden 240 şehidin hayat hikayeleri, Türk halkının birlik ve beraberliğini dile getiren metinler yer alacak.

04



ETİ MADEN BANDIRMA TAŞIMASI HAY-KOOP'UN

Kırka'dan sonra Bandırma. Eti Maden İşletmeleri'nin açmış olduğu ihaleleri kazanarak çalışmalarını sürdüren Hay-Koop ülkeye ve üyelerine kazandırmaya devam ediyor. Hay-Koop'un kazanmış olduğu ihaleye yapılan itiraz üzerine yeniden yapılan ihaleyi kazanan Hay-Koop Bandırma ihalesini de alarak çalışmalarını sürdürmekte.

Hay-Koop A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olan Ömer Karlıdağ ile ihale ve çalışmalar hakkında görüştük. Kırka Eti Maden adalet mücadelemizi sürdürüyoruz. Hukuksal bütün girişimleri yaparak hakkımızı arıyoruz diyen Karlıdağ, "Bu arada çıkan 2'şer aylık ihalelere girerek, 3 kez olmak üzere 2'şer aylık ihaleyi kazandık. İşimizi kesintiye uğratmadan devam ettirmekteyiz. Fakat kesin sonuç olmadığından kendimizi garantiye almak adına, kooperatifimizin öz mallarını olası bir ters durumda esnafımızın önünde çalıştırmamak için Bandırma İhalesini alarak bu riski 1 yılına da olsa ortadan kaldırdık. 28 Temmuz'da Bandırma İhalesinin sözleşmesini imzalayıp, 30 Temmuz itibari ile çalışmalara başlamış bulunmaktayız. 1 aylık dönemde 400 konteyner çeşitli limanlara taşıma yaptık. 3000 ton açık yük Çelebi Limanına taşıdık. Bu bölgede kooperatiflerle (Bandırma Nakliyeciler Kooperatifi, Emet Taşıyıcılar Kooperatifi ve Hisarcık Taşıyıcılar Kooperatifi ile iş birliği içerisinde olup, taşımalarımıza destek sağlamaktayız. Kooperatifimizin diğer kooperatifler ile ilişkilerimizi geliştirip, ufkumuzu genişlettik. Yeni iş sahaları açtık. Zaten bunlarda bizim yönetimimizin hedefleri içindeydi. Bu sayede Hay-Koop'un dışarıya açılmasını sağladık. Gerek Kütahya-Eskişehir bölgesinde gerekse İzmir-Bandırma-Gemlik bölgesinde Hay-Koop'un bayrağını gururla ve başarıyla dalgalandırıyoruz. Esnafımıza ve yeni arkadaşlara iş, ekmek ve aş kazandırıyoruz. Bizler yönetime geldiğimizden beri memlekette her türlü olumsuzluklar, seçim ve akabinde son darbe girişiminde olmasına rağmen işlerimizde sayısal düşüş yaşamayıp, esnafımızı işsiz bırakmayıp var olan düzenimizi devam ettirdik. Ödemelerimizi aksatmadan, almış olduğumuz araç ve ekipmanların borçlarını ve senetlerini düzenli olarak ödedik. Ve ödemeye de devam edeceğiz. Evet, almış olduğumuz bu işlerin kooperatifimizin ufkunu açtığını inanıyoruz. Eti Maden işi gerekse diğer aldığımız işler 2'şer aylık aldığımız ihaleler, Bandırma İhalesi bunlar tesadüf değil, çalışmanın ve emeğin karşılığı olduğuna inanıyoruz. Siz esnafımız ile birlikte daha iyi günlere Kooperatifimizi taşıyacağımıza inanıyoruz" dedi. Yaptıklarının yapacaklarının teminatı olduğunun altını çizen Karlıdağ "Tüm esnafımıza bol kazançlı, kazasız, belasız hayırlı işler dileriz" diyerek çalışmalara devam edeceklerini belirtti.



Ömer KARLIDAĞ
HAY-KOOP A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi



KILIÇ NAKLİYAT

Kendi hayat hikâyesini anlatmasını istedik. Kılıç Nakliyat'ın hikâyesini anlattı. Kim anlattı? Genel Müdür **Derya Bal**.



Lojistik sektöründe başarılı genel müdürler ve işletmeler hakkında haber peşinde koşarken devasa büyüklükte olan Kılıç Nakliyat'ın araçları ile yollarda sıkça karşılaşıyorduk. Araştırdık. Sorduk. Ve nihayetinde Kılıç Nakliyat'ın Genel Müdürü Derya Bal Bey ile tanıştık ve görüştük. Derya Bey 17 Ocak 1964 doğumlu. 4 yıldır Kılıç Nakliyat'ta çalışmakta. Yılları nakliye ve lojistik sektörünün içinde geçmiş biri.

Kendi hayat hikâyesini anlatmasını istedik. Bize Kılıç Nakliyat'ın hikâyesini anlattı. Kılıç Nakliyat'ın kuruluş tarihi 1992. İsmi şirketin kurucusu Ayhan Kılıç'ın soyadından almış. Nakliyecilik iki kardeşin en iyi bildiği ticaret dalı olduğu için bu işte gece gündüz çalışmaya başladılar. Herkes gibi nakliyecilik yaparken bu sektörün gelecekteki önemini fark ederler.

Kılıç Nakliyat'ın hikâyesi bir anlamda Kılıç Ailesi'nin hikâyesidir. Gece gündüz demeden iki kardeşin aylar süren şoförlüklerinin yanı sıra taşımacılığın en zor dönemlerinde gerçekleşen bir yaşam öyküsü. Bugün arabada en ufak bir arıza olduğu zaman teknik servis çağırılıyor, ya da yetkili servise gidilerek arıza gideriliyor. O zamanlar lastik patlar şoför değiştirir. Vida çıkar şoför yapar. Kayış atar şoför takar. Yollar şimdiki gibi değildi. Rampada sayar, yokuş ta inlerdi arabalar. Şoförler dertlerini sevinçlerini kasaların arkasına yazdıkları dönemde yatak yüzü görmeden yollarda geçirdi ömürleri. Öyle bir çalışma içine girerler ki bir pirinç gemisini bir ayda boşaltırlar. 1980 öncesinde nakliye sektörü profesyonellikten ve kurumsallıktan uzaktı. Nakliyeciler bir taraftan kooperatifleşme içinde yola devam ederken kimsenin iki üç aracı yoktu. Tek bir araçla nakliyeciliğin ve yolların tozu dumanı içinde hem işçi hem de işverenlerdi. Gerçi

günümüzde yolların tozu dumanı olmasa da hem işçi hem patron olarak sektörde ayakta kalmanın mücadelesini verenler yine mevcut. Kooperatifler dışında şirketleşerek yollara çıkan Horoz Lojistik ve Ulusoy gibi birkaç şirket sektörde profesyonel olarak hizmet vermeye başlar. Ve giderek şirketler artar.

Bu arada Kılıç Lojistik kurulur. Yönetimde ikinci ve üçüncü kuşakta görev alır. Lojistik sektörü olarak adlandırdığımız iş faaliyeti eğitim ve öğretim kurumlarında da kendini hissettirir. Lojistik okulları açılır. Üniversiteler lojistik bölümü kurarlar. Alaylı başlayan süreç eğitilmiş kadroları bünyesine katarken Kılıç Nakliyat'ta kurumsallaşma yolunda ileri adımlar atar.

Belirli alanlarda uzmanlaşarak bugün Türkiye'nin sektörde öncü firmalarından biri konumuna gelir. Kılıç Nakliyat uluslararası geçerliliğe sahip sertifikaları alır. Rulo havuzu denilen dorseleri ilk uygulayan, projelendirip hayata geçiren firma olur. Rulo haldeki yassı mamulün taşınması konusunda maksimum güvenliği sağlayan bu sistemle liman ve fabrika arasında taşınması işlemini başarıyla gerçekleştirir. Birçok firma bu teknolojiyi Kılıç Nakliyat'ın araçlarını inceleyerek kullanmaya başlar.

LOJİSTİKTE LOKOMOTİF

yolumuza istikrar ve emin adımlarla yürüyoruz.

DAİMA HİZMET...

Araba sayısı giderek artan Kılıç Nakliyat 1994'te başladığı süreçten bugüne şoförler hariç bünyesinde 103 personelle çalışmalarını sürdürmekte. Şirketin merkezi Kocaeli'nde. İskenderun bölgesinde de yoğun bir çalışma yürüten Kılıç Nakliyat 100 aracıyla Akdeniz bölgesinde faaliyetini sürdürmekte.



Tüm yeniliklere ve yapıcı önerilere açık olduklarını icralarıyla ortaya koyduklarını ifade ediyorlar. Özellikle Yücel Boru'nun katkısını unutmayan yönetim kadrosu ahde vefayı bilen insanlar olarak dünü unutmadıklarını, çalışanlarıyla şirket kurallarının yanı sıra bir ailenin fertleri gibi içli dışlı olmaktan çekinmeyen bir şirket olurlar. Çalışanların aile şirketiyiz dedikleri Kılıç Nakliyat'ta tüm sosyal



haklar uygulanır. Güven odaklı çalışmanın da faydalarını hizmet verdikleri firmalara yazılı sözleşme yapmadan hizmet verir. Her ne kadar söz uçar yazı kalsa da. Kılıç Nakliyat verdiği sözün arkasında duran yapısı ile işlerini yürütür. Ve bunun karşılığını da her zaman alan şirket 20 yıldan beri tek bir müşteri kaybetmez.

DAİMA İSTİKRAR...

Kooperatifler dışında şirketleşerek yollara çıkan Horoz Lojistik ve Ulusoy gibi birkaç şirket sektörde profesyonel olarak hizmet vermeye başlar. Ve giderek şirketler artar. Bu arada Kılıç Lojistik kurulur.



Her geçen gün artan araç filosunda bugün 2016 model çekiciler hizmet vermekte. 24 saatte 22 bin ton taşıma seviyelerine ulaşan Kılıç Nakliyat sıfır hata ile işi tamamlayabilmiş olmanın mutluluğunu yaşamaya başlarlar. Nakliye ve lojistik lokomotif gibi diğer faaliyet alanlarını şirket bünyesine çekmeye başlar.



20 YILDAN BERİ TEK BİR
MÜŞTERİ KAYBETMEYEN

KILIÇ NAKLİYAT

VERDİĞİ SÖZÜN

ARKASINDA DURARAK

HİZMETLERİNİ

SÜRDÜRMEKTEDİR.



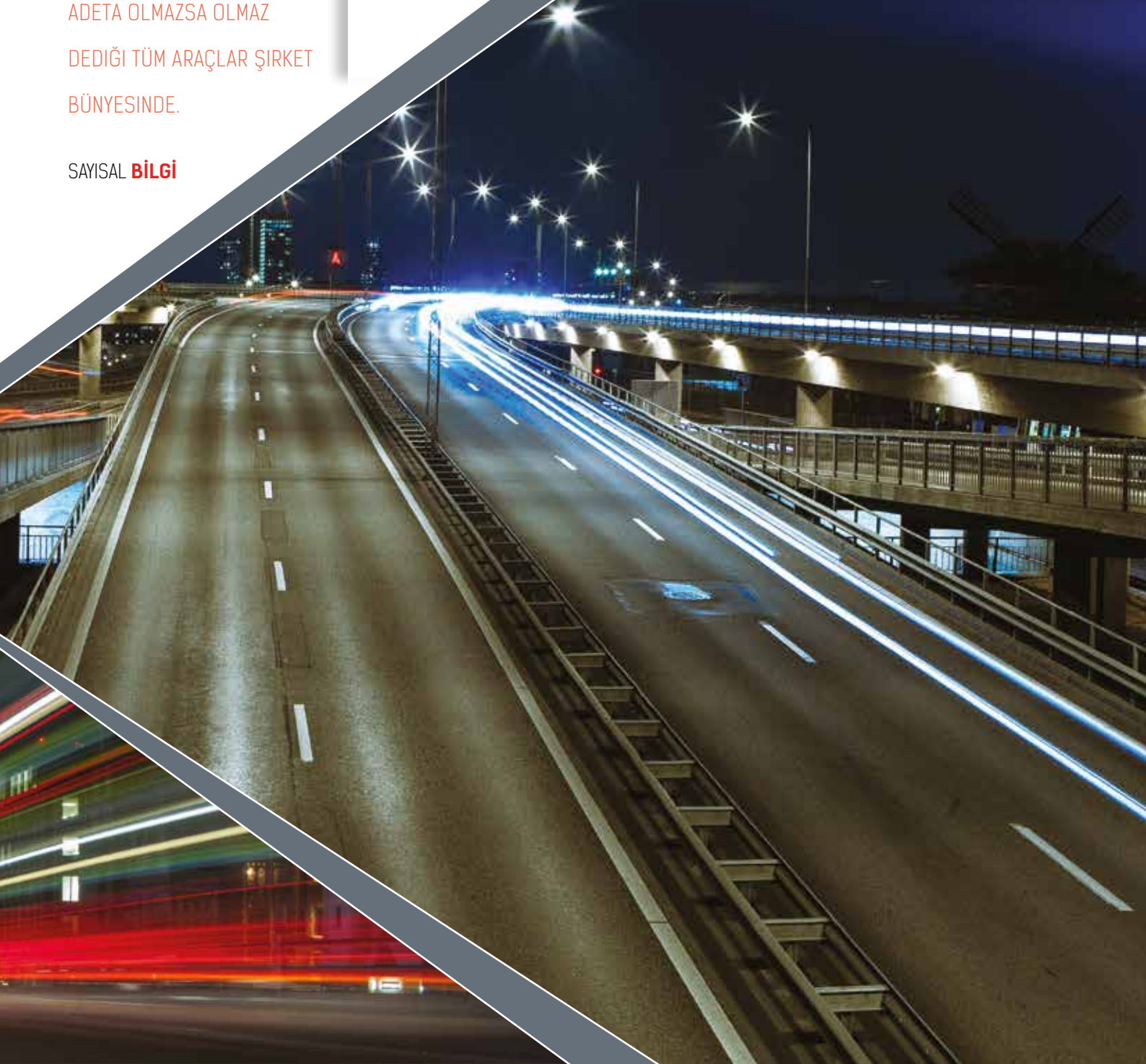
İnşaat ve petrol alanında da yatırımlar yapılır. Sosyal sorumluluk projelerini elden bırakmayan şirket zaman içinde kendi personeli için kurslar, geziler, etkinlikler yanında önce bulunduğu il, sonra ülkenin dört bir yanında eğitim ve öğretim kurumlarına destek olurken paylaşmanın ve dayanışmanın önemine sürekli dikkat çekerek hayata geçirilir projeler. Acil yol yardım ekibi, her türlü teknik destek-bakım birimi, antrepo, stikır, vinç, fortif, kule, konteynır deposu, petrol istasyonu, 60 damper 230 uzun dorse ve sektörün adeta olmazsa olmaz dediği tüm araçlar şirket bünyesinde. ithalat, ihracat ve genel antrepo hizmetleri, lojistik amaçlı gümrüksüz depolama hizmetleri, iç taşımacılık, gümrükleme, proje taşımaları, konteynır taşımaları hızlı ve güvenli grupaj ve kara-demiryolu-deniz yolunda Türkiye ile Avrupa ülkeleri arasında bir "köprü" görevi görmekte. Sektörde komple araç tahsisi, parsiyel yükleme, ağır kargo ve proje taşımacılığını güven ve titizlikle yapan bir firmanın hikayesini genel müdürün anlatımlarından derledik. Derya Beyle ilk karşılaştığımızda sert mizaçlı biri olarak düşündük. Biraz yanılmamışız. İşin de disiplinli ve sert. İnsan ilişkilerinde ise "bal gibi adam" diyebileceğiniz birisi.

Ayhan Kılıç, Lokman Kılıç, İbrahim Kılıç ve Taner Kılıç'tan oluşan yönetim kurulu profesyonel bir kadro oluşturarak başta Genel Müdür Derya Bal, Pazarlama Satış Müdürü Onur Kılıç, Lojistik Müdürü Mete Koranoz ve Operasyon Müdürü Refik Güneş ile Türkiye geneline hizmet verilmekte.

ACIL YOL YARDIM EKIBİ, HER
TÜRLÜ TEKNİK DESTEK-
BAKIM BİRİMİ, ANTREPO,
STIKIR, VINÇ, FORTIF, KULE,
KONTEYNİR DEPOSU, PETROL
ISTASYONU, 60 DAMPER 230
UZUN DORSE VE SEKTÖRÜN
ADETA OLMAZSA OLMAZ
DEDİĞİ TÜM ARAÇLAR ŞİRKET
BÜNYESİNDE.

SAYISAL **BİLGİ**

Sektörün duayenlerinden Derya Bey şirketin yönetim kurulu başkanı Ayhan Beye ilişkin anlatımları bir patronu değil, bir dost adamı, bir kardeşi, bir arkadaşı tanımlar gibi anlatması karşısında Ayhan Beyle tanışma dileğiyle Kılıç Nakliyat'tan ayrıldık.



GÖRÜYORUM

YAZARLARIMIZ: **AYSUN KÜÇÜKÇITRAZ**

MERHABA

Hakimiyet kayıtsız şartsız milletindir.

Mustafa Kemal

Ülkemiz daha önce yaşamadığımız kötü ve sıkıntılı bir olağanüstü durum yaşamakta.

Bu kötü saldırı nedeni ile ülkede yaşanan can - mal kaybı bir hayli yüksek ve üzücü, şehitlerimize Allah'tan rahmet ailelerine baş sağlığı, yaralı kardeşlerimize geçmiş olsun diliyorum.

Gümrüklerde yaşanan sıkıntılar devam ediyor, henüz aşamadığımız bürokrasiler yüzünden takılıyoruz. Limandan limana yapacağımız bir aktarmada bile özel limanları geçemiyoruz. Gümrüğe bağlı çalışan bu sektör ülkemizin ihracat yapan firmalarını zorluyor olması gereken den fazlasını istiyor.

Bu konuların çözülebileceği bir heyet veya direk başvurabileceğimiz bir derneğimiz olsa yetkililerle sıkıntılarımızı paylaşabilsek sorunları çözebilsek keşke, müşterilerimize daha hızlı ve memnun ederek hizmet verebileceğiz.

Böyle bir derneğe ülkenin ihtiyacımız var. Ülkede var olan sorunlarla hükümetin de olanakları çerçevesinde ilgilendiğini ancak her şeyi hükümetten beklememek gerekiyor. Böyle derneklerin yürüteceği çalışmalarla daha etkili ve verimli sonuçlar alınabiliriz.



Hay-Koop olarak aktarma işlemlerinde kombine hizmet vermeye devam ediyoruz. Limandan antrepoya kadar tüm süreci takip edebiliyoruz.

Önümüzdeki ay teminatımızın yükselme işlemleri sonuçlanacak ve daha fazla işlem yapabileceğiz.

Geçtiğimiz aylarda girmiş olduğu ihaleleri kazanmış olan Yönetim Kurulu Başkanımız Metin Erdoğan ve ekibini tebrik ediyorum.

Saygılarımla




Anadolu Hedef
Ortak Sağlık Güvenlik Birimi

İSTANBUL

Hedef
OSGB

**İŞ GÜVENLİĞİ VE
İŞ YERİ HEKİMLİĞİ
HİZMETLERİ**



**Kaliteli Hizmet İçin
Teklif İsteyiniz...**

ANADOLU HEDEF İŞYERİ HEKİMLİĞİ VE GÜVENLİĞİ LTD. ŞTİ.
Atatürk Mahallesi Ataşehir Bulvarı 38. Ada 3/3 Ata Plaza
No: 10/1 Daire 55 Ataşehir İstanbul
Tel: 0216 573 64 61 - 0216 573 61 17
Fax: 0216 573 56 99
e-mail: info@anadoluhedef.com.tr

İSTANBUL HEDEF İŞYERİ HEKİMLİĞİ VE GÜVENLİĞİ LTD. ŞTİ.
Meridyen Plaza Maltepe Mahallesi Eski Çırpıcıoğlu Sokak No: 1
Zeytinburnu İstanbul
Tel: 0212 230 00 67 - 68 Fax: 0212 230 00 4 Gsm: 0532 770 10 53
e-mail: info@hedefosgb.com.tr

MEVCUDU KORUMAK YENİ YATIRIMLARA AÇILMAK

ŞİRKET
HAY-KOOP

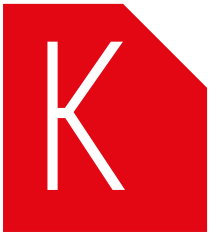
YER
İSTANBUL

DEĞERLENDİRME

ECEVİT KARTAL

Dergimizin bu ayki konuğu HAYKOOP Yönetim Kurulu Üyesi ve Başkan Yardımcısı, ECEVİT KARTAL oldu. Sektörde yeni gelişmeler, yeni bakışlar...

RÖPORTAJ FOTOĞRAFLARI: ÖZGÜR COBUTOĞLU



ooperatifiler istihdam yaratan, eşit dağıtım ve paylaşım ile toplum huzurunun sağlanmasına katkı sunan ve demokratik yapısı ile örnek kuruluştur. Dünyada ekonomik ve toplumsal kalkınmanın gerçekleştirilmesinde önemli bir potansiyele sahiptir. Ülkemizde de

ekonomik ve toplumsal kalkınmanın gerçekleştirilmesinde kooperatifçilik etkili bir araç olarak benimsenmiştir.

Bizler bugün bu uygulamanın içerisindeyiz.

Bugün, taşıma kooperatifleri;

- Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı
- Maliye Bakanlığı,
- Bilim Sanayi Ve Teknoloji Bakanlığı,
- Gümrük ve Ticaret Bakanlığı,
- İçişleri Bakanlığı olmak üzere toplam 5 bakanlığa doğrudan bağlıdır.



“Konteynır depomuz var. Ama. Bu depolama sisteminde yeterli mi? Yetersiz. İşlerimizin büyümesi için ileri adımları atmak zorundayız. Yeni projeleri hayata geçirmede daha hızlı hareket etmeliyiz. Rekabet koşulları altında diğer süreçlerde maliyet avantajı sağlamak zorlaştı. Rekabetçi avantaj sağlamak için doğru zamanda, doğru yere, doğru malzeme akışını sağlama, müşteri beklentilerinin artması ile ürün çevrim sürelerinin azalması, daha hızlı malzeme, hizmet ve bilgi akışlarına ihtiyaç duyulan yeni nesil hizmetleri veren bir yaklaşım içinde olmak durumundayız.”

//

“Ülkelerin gelişmişlik ve kalkınmışlık düzeylerini anlamamızı sağlayan en önemli yapı taşlarından biri eğitimidir.

//

**B**

u da demektir ki beş bakanlığın kanun, kararname, yönetmelik vb. hükümlerini takip etmek suretiyle faaliyetlerimizi sürdürebileceğimiz anlamına gelmektedir. Hukuk, gümrük,

pazarlama, muhasebe ve idari birimler içinde kurmuş olduğumuz yapı ile gelişmeleri yakından takip etmekteyiz. Sektör içinde yaşadığımız sıkıntılar, yaşayabileceğimiz sıkıntıları ve önerilerimizi içinde yer aldığımız kurum ve kuruluşlarda gündeme taşımaktayız.

ECEVİT KARTAL

SEKTÖRDE BÜYÜMEK İÇİN KURULACAK SİSTEMLERİ HAYATA GEÇİRMEK ZORUNDAYIZ.

Ekonomi istenilen seviyede olmasa da büyüdüğünü görebiliyoruz. İnsanlar daha iyi arabalarımız olsun, daha iyi konutlarımız olsun, yaşam kalitemiz artsın, çocuklarımız daha iyi şatlarda eğitim görmesi için seçenekleri zorluyoruz. Bizler bu döngünün içerisindeyiz. Arz ve talep dengesi içerisinde büyüme ve ya küçülme doğrudan bizi ve bizim sektörü etkilemekte.

HAY-KOOP Yönetim Kurulu

Taşımacılık sektörü bir adım daha ileri giderek lojistik kavramı ile ifade edilmeye başlandığı süreci yaşıyoruz. Kooperatifimizde doğal olarak bu gelişime dahil olmak durumunda idi. Ve olduk. Konteynır depomuz var. Ama. Bu depolama sisteminde yeterli mi? Yetersiz. İşlerimizin büyümesi için ileri adımları atmak zorundayız. Yeni projeleri hayata geçirmede daha hızlı hareket etmeliyiz. Rekabet koşulları altında diğer süreçlerde maliyet avantajı sağlamak zorlaştı. Rekabetçi avantaj sağlamak için doğru zamanda, doğru yere, doğru malzeme akışını sağlama, müşteri beklentilerinin artması ile ürün çevrim sürelerinin azalması, daha hızlı malzeme, hizmet ve bilgi akışlarına ihtiyaç duyulan yeni nesil hizmetleri veren bir yaklaşım içinde olmak durumundayız. "Ülkelerin gelişmişlik ve kalkınmışlık düzeylerini anlamamızı sağlayan en önemli yapı taşlarından biri eğitim.

Bu göstergelerin pozitif yönlü olması, ülkenin ekonomik, sosyal, psikolojik ve kültürel dokusunu olumlu yönde etkilemektedir. Bu etkiler, toplumdaki bireylerin kültür, yaşam ve refah seviyelerini yükselterek kalitesini artırmaktadır. Söz konusu ekonomik göstergelerin değişiminde ve yükselmesinde önemli rolü oynayan araçlardan biri de lojistikdir. Bu konuda ciddi yatırımlar yapıldı. "Lojistik, ekonomik, sosyal, psikolojik, kültürel, stratejik, askeri ve politik alanlarda ülkeye değer katmasının yanı sıra; milli gelirin yükselmesi, alım gücünün artması, istihdamın artması sonucu işsizliğin azalması, moral ve motivasyonun artması, eğitim seviyesinin artması, lojistik üsler, siyasi güç ve liderlik, stratejik ortaklık, rol modeli ve model ortaklığı, gelir dağılımı adaleti, vergi gelirlerinin artması, rekabet gücünün artması, ekonomik büyüme ve kalkınma da katkıda bulunmaktadır." Büyüme için eğitim ve teknolojiyi iyi değerlendirmemiz gerekiyor.





Lojistiğin bir parçası olan depolama faaliyeti ile sağlanan; üretimi destekleme, ürün birleştirme, stoklama, yükleme ve dağıtım, konsolidasyon işlemleri başarılı bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Biz neden yapmayalım. Taşımacılık faaliyeti ile müşteri memnuniyetinin sağlanması adına bir taraftan rakiplere göre daha kısa sürede ürün ve hizmetler ulaştırılırken, diğer taraftan ulaşım maliyetleri düşürülmekte ve böylece rekabet üstünlüğü sağlanmaktadır. Biz bunu başarıyla gerçekleştirmekteyiz. Dünya hızla değişmekte ve dönüşmektedir. Haziran ayının başında bir dergide okudum. "Bilim odaklı birinci kuşak üniversiteler... eğitim ve araştırma odaklı ikinci kuşak üniversiteler... derken bugün girişimci ve toplumla bütünleşen üçüncü kuşak (3K) üniversiteler gündemde. Türkiye sorunu reformlarla çözmek zorunda. Yenilikçi Girişimci'nin yetiştirilmesi öncelikle, ülkemizde sayıları 196'yı bulan devlet ve vakıf üniversitelerinden beklenmektedir" yazılmış. Bu konu üzerinde düşünürken kendi kurumum olan kooperatifimizde biz ne yapabiliriz dedim. Birinci kuşağımız kooperatifi kurdu. İkinci kuşağımız korudu büyüttü. Üçüncü kuşağımız için mesleğimizi devam ettireceğimize göre üyelerimiz çocuklarını lojistik eğitimi veren kurumlara gitmelerini teşvik etmeli. İdari yapıda kurumsallaşmanın üst boyutuna çıkmalıyız. Okumaya devam ettim. Karşıma şu satırlar çıktı: "Yönetim, kendi kimliği, dinamikleri ve özellikleri olan gerçek bir meslektir. Bu nedenle 'bir işi biraz yapınca, o işle ilgili şirketi de yönetebilirim' yaklaşımı şirket küçük ölçeklerde iken 'bisiklete binmeye' benzer. Ancak şirket ölçek olarak büyüdükçe o şirketi yönetmek 'yönetim ehliyeti' olmadan TIR kullanma şekline dönüşür. "Girişimcilerimiz, genelde, en iyi bildikleri konuda yatırım yapıyor ve şirket kuruyorlar. Şirket küçük boyutlarda iken kolaylıkla da yönetebiliyorlar. Bir çeşit, 'Ehliyetsiz' bisiklete biniyorlar. Başarılı olmaya devam edip, şirketleri çalışan sayısı ve ciro gibi parametrelerde büyümeye başladığında şirketler 'Bisiklet' olmaktan çıkıp, 'TIR' olmaya başlıyor. Ancak patronlarımızın birçoğu bu değişimi fark etmediğinden 'TIR'ı ehliyetsiz kullanmaya çalışıyorlar ve genelde de başarılı olmakta zorlanıyorlar. Daha sonra bütün 'çırpınmalarına' rağmen bu bandı aşamıyor ve patronlarımız bunun nedenini de sorgulamıyorlar." Bizler kooperatifin temsilcileri ve yönetimi olarak bisiklete ehliyetle, tır'a ehliyetle binen insanlarız. Bizim yapmamız yeni yatırımlara ve projelere açık olup çalışmak. Günümüzde Çinli işadamları yönetim bilgi ve becerilerini yeterli görmediklerinden, kendilerini geliştirmek üzere çalışmalar yapmaktadırlar. Hizmetimizin kalitesini daha da artıracğız. Öncelikle kendi müşterimizi memnun edeceğiz. Maliyeti yüksek olan yeni müşteriye hemen gitmemeliyiz. "Unutulmamalıdır ki sadık müşteri her zaman yeni müşteriden daha fazla pazarlamaya yardımcı olur. Pazardan daha çok pay almak yerine, pazarı büyütme hem daha kolay hem de daha kazançlı kapıyı açık tutmak." Bu arada Ar-ge gücümüz yüksek olmalı ve bu alanda süreklilik kazanmalıyız. Sonuç olarak; uzmanlar der ki, "Şirketinizin zayıf yönlerini güçlendirmeden, eksiklerinizi tamamlamadan sakın ola ki büyüme faaliyetine girişmeyin.

LOJİSTİK VİTRİN

Tüm sektörelere, Ulusal anlamda hep birlikte güçlüğü çağrısında bulundular.

Karsan, "Türkiye'nin En Değerli Markaları" Araştırmasında Basamak Atladı

→ Türk otomotiv sanayiinde 50'inci yılını kutlayan Karsan, dünyanın önder bağımsız marka değerlendirme ve strateji danışmanlık şirketi Brand Finance'in gerçekleştirdiği "TURKEY100-Türkiye'nin En Değerli Markaları" araştırmasında 42'inci sırada yerini aldı. Geçtiğimiz yıl 44'üncü sırada bulunan ve bu yıl iki basamak daha yükselerek 42'inci sıraya yerleşen Karsan, araştırmanın bir parçası olan Marka Gücü analizinde ise "A: Güçlü" olarak konumlandırıldı.

Brand Finance'in hazırladığı araştırmanın sonuçlarını değerlendiren Karsan Pazarlama Genel Müdürü Muzaffer Arpacıoğlu; "Karsan geçtiğimiz yıl elde ettiği 74,7 milyon dolarlık ihracat ile Gümüş Madalya İhracat Başarı Ödülünün sahibi oldu. 2015'te Karsan ayrıca bugüne kadar ulaştığı en yüksek satış hasılatını yakaladı. Bu başarılarımızın uluslararası kurumlar tarafından da takdir görüyor olması bizi gururlandırıyor" dedi.

Bugün Türkiye'nin en önemli otomotiv sanayi merkezi olan Bursa'nın köklü firmalarından olan Karsan, yarım yüz yıllık tecrübesiyle Türkiye'nin tek bağımsız çok markalı araç üreticisi olarak her zaman daha iyisini yapmak üzere faaliyetlerini sürdürüyor.



Avek Otomotiv, Fortune 500'de 82 Sıra Birden Yükseldi



→ Otomotiv sektörünün en büyük kuruluşlarından biri olan Avek Otomotiv Türkiye'nin en büyük 500 şirketi arasında 82 basamak birden yükselerek 192. sırada yer aldı.

İstanbul Tekstilkent'te yer alan tesisinde Volkswagen, Seat, Audi, Skoda ve DOD bayiliği yapan Avek Otomotiv, Fortune 500 listesinde 82 basamak birden yükseldi. Avek Otomotiv Genel Müdürü Engin Yazıcı, "2015 yılı Türkiye'nin en büyük 500 şirketi sıralamasında 82 sıra birden yükselerek 192. Sırada yer aldık. Avek Otomotiv 500 kişiyi aşan çalışan kadrosuyla sektöründe istihdama da büyük katkı sağlamaktadır. Bu yükselişin devam etmesi için elimizden geleni yapacağız" dedi.

DHL Freight artık Bursa'da

→ DHL Freight Türkiye, dördüncü şubesini Bursa'da açtı. Güney Marmara'daki müşterilerin ihtiyaçları doğrultusunda, tek elden, özel lojistik çözümler geliştirmeyi hedefleyen DHL Freight, bölge ticaretine destek verecek. Uluslararası taşımacılık pazarında güvenilir bir iş ortağı olarak hizmet ağını her geçen gün genişleten marka, İran'da taşımacılık hizmeti sunmaya başladı.

DHL'in Avrupa, Bağımsız Devletler Topluluğu, Kuzey Afrika ve Ortadoğu'da kara taşımacılığı organizatörlüğünü yürüten DHL Freight Türkiye, Bursa bölgesinde de hizmet vermeye başladı. Uluslararası kara taşımacılığının lider markalarından DHL Freight İstanbul, Ankara ve İzmir'den sonra Türkiye'deki dördüncü şubesini Bursa'da açtı. Yeni açılan Bursa şubesinin yönetimine ise, 20 yıllık sektör tecrübesiyle, Türkiye'de lojistik dünyasının yakından tanıdığı bir isim, Tülay Gül getirildi.



Krone'nin Yükselişi Sürüyor

→ Treylar sektöründe bir yılı aşkın süredir Türkiye'de tek başına faaliyet gösteren Krone Ticari Araçlar, yatırımları ve artan satış grafiğiyle adından söz ettirmeye devam ediyor. İzmir'de 10 bin adetlik üretim kapasitesiyle iç pazarın yanında 15'den fazla ülkeye ihracat da gerçekleştiren Krone, son olarak Gebze'de toplamda 10 bin metrekareyi bulan bir alanda satış sonrası ve ikinci el hizmeti vermeye başladı.

Doğrudan satış hizmetiyle tüm Türkiye genelinde müşterilerinin çözüm ortağı olan Krone, 2016 yılının ilk 6 ayında 994 adet treylar satışı gerçekleştirerek geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre yurtiçi ve yurtdışı satışlarını toplam yüzde 65 oranında artırdı. Krone, yurtiçi satışlarında ise yüzde 16'lık pazar payıyla Türkiye'deki treylar markaları arasında en çok tercih edilen ikinci treylar markası oldu.



Tırsan Servislerinde Yaz Boyunca Ferahlatan Kampanya

→ Tırsan, taşımacıların treylerini uzun yollarda güvenle kullanmaya devam etmesini sağlayacak avantajlı bakım kampanyası başlattı. Kampanya yaz boyunca sürecek. Türkiye'nin dört bir köşesinde 52 servis noktasıyla sektörün en geniş servis ağında uzman treylerler bakım, onarım ve servis hizmeti veren Tırsan, 1 Temmuz-31 Ağustos tarihleri arasında 30 Nokta Bakım Kontrolünü ücretsiz olarak sunuyor. Tırsan bakım kampanyası hakkında detaylı bilgi ve kampanyanın geçerli olduğu servis merkezleri 444 5 847 AloTIR Danışma Hattı'ndan öğrenilebilmekte.



→ Tırsan haziran ayı ihracatını adet olarak 2 kat, ciro olarak ise 3 kat artırdı. Haziran ayında 657 adet treyler ihracatı ile 18,6 milyon € gelir elde etti. Türkiye'nin açık ara lider treyler üreticisi olan Tırsan, Avrupa'nın en hızlı büyüyen treyler üreticisi olmayı sürdürdü. Tırsan yarıyıl ihracat performansı ise 2015 yılı ilk 6 aydaki ihracat cirosu 26.2 milyon € ciro ve 1.284 adet araç olarak gerçekleşirken, 2016 yılı aynı dönemde, ihracat cirosu 2016 aynı dönemde 62 milyon € ve 2.597 adet araç oldu.

Schaeffler'den Türkiye'deki 30. Yılına Özel Yatırım

→ Schaeffler, bu yıl Türkiye'de 30. yılını kutlarken, sektöre bir "Eğitim Merkezi" kazandırdı. Otomotiv ve endüstride pek çok alandaki ürünleriyle hayatın içinde olan Schaeffler, bilgi birikimini bu merkezle iş ortaklarına aktaracak.

Schaeffler Eğitim Programları ile uzman eğitimciler, hem meslek okulu öğrencilerine çalışma hayatında ihtiyaç duyacağı teorik eğitimler vererek ülkenin geleceğine yatırım yapmayı hem de bayilerin satış ekiplerine ürünlerini pazara daha iyi sunabilmeleri için Schaeffler'in yeni teknolojilerini püf noktalarıyla aktarmayı hedefliyor. Son 2 ay içerisinde 250'si meslek lisesi öğrencisi olup yaklaşık 400 kişiye eğitim verildi.



Mutlu Akü, Türkiye'nin En Değerli 100 Markası Arasında

→ Mutlu Akü, uluslararası marka değerlendirme kuruluşu Brand Finance'ın her yıl yayınladığı 'Türkiye'nin En Değerli Markaları' listesinde ilk 100'de yer aldı. 'Türkiye'nin En Değerli Markaları-Türkey 100' listesindeki markaların toplam değeri 29,3 milyar doları buldu.



Aras Kargo Paylarını Satmayı Reddedti

→ Aras Kargo Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Evrim Aras, Austrian Post'un, şirketteki payını yüzde 25'ten yüzde 75'e çıkarma teklifini reddetti. Aras Kargo Yönetim Kurulu Başkanı ve Üst Yöneticisi (CEO) Evrim Aras, Avusturyalı ortakları Austrian Post'un mevcut hisselerini geri almaya hazır olduklarını bildirdi. Austrian Post, şirketin yüzde 50 hissesini satın alarak Aras Kargo'nun yüzde 75'ine sahip olmak için satın alma opsiyonunu yürürlüğe koyduğunu açıklamış; Aras Kargo çoğunluk hissedarları ise opsiyonu reddettiğini resmi bir mektup ile Austrian Post yönetimine bildirmişti.



LOJİSTİK
VİTRİNToyota ve WWF "Sıfır
Karbon" İçin İşbirliği
Yapacak

→ Toyota, WWF ile global bir kurumsal anlaşmaya imza atan ilk otomobil markası ve ilk Japon şirketi oldu. Bu ortaklığın bir parçası olarak Toyota, Yaşayan Asya Ormanı Projesi'ni destekleyecek. Buna göre Güney Asya'da tropik ormanları ve yaban hayatını korumak için bir dizi proje hayata geçirilerek daha yaygın hale getirilecek. İlerleyen dönemde proje Borneo (Kalimantan) ve Sumatra'da uygulanacak. Gelecekte ise yerel girişimlerin sonuçlarına bağlı olarak, Büyük Gekong Bölgesi, Kamboçya, Laos, Myanmar, Tayland ve Vietnam'da devam edecek.

Toyota'nın imza attığı proje; kereste, kağıt, kağıt hamuru, palmye yağı ve doğal kauçuk gibi doğal kaynakların sürdürülebilirliğini artırmaya odaklanacak. Toyota, 2016 yılı için bu projeye 1 milyon dolarlık bağışta bulunacak ve toplam beş yıl boyunca projeye destek vermeye devam edecek. Bu çalışma, Toyota Environmental Challenge 2050 hedeflerine ulaşma konusunda da desteğini artıracak. Toyota bu çevre politikasıyla karbon ayak izini sıfıra indirmeyi hedefliyor.

Anlaşma boyunca Toyota ve WWF, sıfır karbonlu toplumun gerçekleşmesini sağlamak için birlikte çalışacak. Toyota koyduğu sıfır CO2 emisyonu hedeflerine ulaşmak için şirketlerin iklim değişimleriyle savaşmasına yardımcı olan Bilim Tabanlı Hedefler girişimine de katıldı.



TOYOTA

Lüks Ereğli
Seyahat
Filosunu
Yeniledi

→ Uzun yıllara yayılan tecrübesi ile şehirlerarası yolcu taşımacılığının önemli isimlerinden Lüks Ereğli Seyahat Mercedes-Benz Türk Bayileri Bayraktarlar Konya, Has Otomotiv ve Mengerler İstanbul'dan aldığı 30 adet Setra ComfortClass S 516 HD/2 ile filosunu tamamen yeniledi.

Mercedes-Benz Türk Pazarlama Merkezi'nde düzenlenen teslimat törenine Lüks Ereğli Seyahat Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Kaya, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ali Büyüksütcü, Yönetim Kurulu Başkanı Danışmanı Banu Namlı, Has Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı Latif Karaali ve kızı İrem Karaali, İcra Kurulu Üyesi Mustafa Sarıgül, Otobüs Satış Müdürü Soner Balaban, 2. El Satış Müdürü Sami Acerüzümoğlu, Bayraktarlar Yönetim Kurulu Üyesi Fevzi Bayraktar, Bayraktarlar Merkon Genel Müdürü Mehmet Akyol, Otobüs Satış Müdürü Yusuf Bayraktar, Mengerler İstanbul Otobüs Satış Müdürü Hüseyin Tilki, Mercedes-Benz Türk Otobüs ve Kamyon Pazarlama ve Satış Direktörü Süer Sülün, Otobüs Filo Satış Kısım Müdürü Burak Batumlu ve Otobüs Satış Operasyonları Kısım Müdürü Murat Kızıltan katıldılar.

60 Bin TIR'ın 40 Bini Atıl Vaziyette Bekliyor

Ülkede ve bölgede yaşanan sorunlar nedeniyle sektörün zor günler geçirdiğini dile getiren UND Başkanı Çetin Nuhoğlu, "60 bin aracımızın 40 bini atıl vaziyette, maliyet altına çalışıyor" dedi.

→ UND Başkanı Çetin Nuhoğlu, ülkede ve bölgede yaşanan sorunlar nedeniyle sektörün zor günler geçirdiğini dile getirerek, "40 yıldır görmediğimiz, ölçemediğimiz, somut adımlar atamadığımız bir dönemdeyiz. 60 bin aracımızın 40 bini atıl vaziyette, maliyet altına çalışıyor" dedi.

UND Başkanı Çetin Nuhoğlu yaptığı konuşmasında "Son iki yıldır art arda süren seçimler, yaşadığımız bölgesel problemler, özellikle Doğu, Kuzey ve Güneyimizde olumsuz durumlar yaşandı. UND olarak; 30 yıldır aramızda olanlar hatırlarlar ki sektör her dönemde her zorlukta yana gelmeyi bilmiştir. Her dönemde, 'Nasıl daha iyi yapabiliriz'in hesabını yapmıştır. Ama bu dönemde açık söyleyeyim: son 40 yıldır sektörün içindeyim. 40 yıldır görmediğimiz, ölçemediğimiz, somut adımlar atamadığımız bir dönemdeyiz. 60 bin aracımızın 40 bini atıl vaziyette, maliyet altına çalışmaktadır. Bütün Doğu, Kuzey, Rusya, Irak, Suriye dahil Azerbaycan'dan Kazakistan'a kadar tüm bölgelerimizde o bölgelere taşıyan arkadaşlarımız gerçekten zor durumda" dedi.



İthal Araç Satışı Yerlilerin İki Katını Aştı

→ Yılın ilk yarısında satılan 438 bin 817 otomobil ve hafif ticari aracın 297 bin 860'ını ithal, 140 bin 957'sini yerli üretimler oluşturdu. Ocak-haziran döneminde satılan 438 bin 817 otomobil ve hafif ticari aracın 297 bin 860'ı ithalatta karşılarken, yerliler 140 bin 957'de kaldı. Bu dönemde, otomobilde ithalat oranı yüzde 74'e dayanırken, hafif ticari araçlarda ise yerli üretim, ithalleri geride bıraktı.	Markalar	Adet
	1-Volkswagen	59.302
	2-Renault	58.794
	3-Ford	50.977
	4-Fiat	46.388
	5-Opel	24.058
	6-Hyundai	23.530
	7-Toyota	21.568
	8-Dacia	20.475
	9-Mercedes-Benz	18.392
	10-Peugeot	15.431



Otomotiv Distribütörleri Derneği (ODD) verilerinden derlenen bilgilere göre, Türkiye otomobil ve hafif ticari araç toplam pazarı, ocak-haziran döneminde, geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 1,45 artarak 438 bin 817 oldu. ODD verilerine göre, Türkiye pazarında yılın ilk yarısında, toplamda en çok satılan otomobil ve hafif ticari araç markaları şöyle:

Otokar'ın Ereğli'deki Yeni Otobüs Bayisi Özerler Grup Oldu

→ Türk otomotiv sanayiinin köklü ismi Otokar, Türkiye genelindeki etkin bayi ağını genişletmeye devam ediyor. Türkiye otobüs pazarının 6 yıldır üst üste lideri olan Otokar'ın Ereğli'deki yeni otobüs bayisi Özerler Grup oldu.

Bir Koç Topluluğu şirketi olan Otokar, Türkiye genelindeki etkin bayi ağını genişletmeye ve güçlendirmeye devam ediyor. Sahip olduğu Ar-Ge merkezi ile kullanıcı beklenti ve isteklerine uygun araçlar geliştirerek dayanıklılığı, güvenliği ve ekonomiyi bir arada sunan Otokar'ın Ereğli'deki yeni otobüs bayisi Özerler Grup'un yeni şirketi Özerler 2 oldu.



→ Otokar, hafif kamyon segmentinin iddialı ürünü Atlas'ı Türkiye'nin dört bir köşesindeki kamyon kullanıcıları ile buluşturmaya devam ediyor. Gerçekleştirilen Türkiye turu kapsamında bugüne kadar 36 il ve 42 noktada toplam 10 bin kişi ile buluşan Otokar Atlas, yük taşıma kapasitesi, yakıt tüketimi, düşük yedek parça ve bakım giderleriyle kullanıcılarından tam not aldı.

Otel Ve AVM İle Daha Da Büyüyecek

→ Başkent Otomotivciler Derneği tarafından hayata geçirilen Otonomi'nin başarıyla tamamlanması ile beraber ikinci etap için çalışmalar da başlıyor. Otel ve Alışveriş Merkezi inşa edilecek proje Avrupa ve Ortadoğu'nun en büyük Otomotiv Yaşam Merkezi olma özelliğini daha da pekiştirecek. 23 Haziran'da gerçekleşen S.S Başkent Otomotivcileri Toplu İşyeri Yapı Kooperatifi olağan genel kurulunda konuşan Başkan Aydın Erkoç artık ikinci etaba başlanacağı müjdesini verdi. Yönetim ve denetim kurullarının, bilançoların oy birliği ile ibra edildiği toplantıya 200'e yakın üye katıldı, 2016 çalışma raporları ve tahmini bütçeler de görüşülerek kabul edildi.



SDV Horoz, Horoz Bolloré Logistics Olarak Yoluna Devam Ediyor

→ SDV Horoz artık yoluna Horoz Bolloré Logistics olarak devam ediyor. Denizyolu-havayolu forwarding, konteyner dahil taşımacılık ve proje kargo taşımacılığı alanlarında hizmet veren Horoz Bolloré Logistics 105 ülkede 601 ofis ve 21.000 çalışanı ile müşterilerinin özel lojistik çözüm taleplerine tek elden çözüm sunuyor. Horoz Bolloré Logistics'in Genel Müdürlüğü'ne atanan Hakan Yaman, "Grup bünyesindeki tüm firmaların aynı çatı altında toplanmış olması önemli bir sinerji oluşturacağından, bu değişiklik bizlere büyük avantaj sağlayacaktır. Bu sayede Bolloré Logistics'in 2025 yılında dünyanın en büyük beş forwarderi arasına girme hedefine de daha kolay ulaşabileceğini düşünüyorum" dedi.



© SDV HOROZ

2013

SDV HOROZ

TEMSA 174 Otobüs Sattı

→ Temsa yurtiçi pazarda teslimat rüzgarı estirmeye devam ediyor. Toplam 174 adetlik teslimatın gerçekleştiği satışların 67'sini Safir Plus, 36'sını Maraton ve 71 adetini de midibüs ve şehir içi grubu oluşturdu. Yapılan teslimatlar arasında Kamil Koç, Metro Turizm, Korkmaz Turizm, MGS Turizm, Perge Turizm, Beyce Turizm, Benalp Turizm, Pamukkale Turizm, Gürkan Turizm, Yeni Ses Turizm, Can Diyarbakır, Sorgun Petrol, Hasan Katircioğlu, Recep Kasapoğlu, Önder Sayın, Çaykara Tur, Dadaş Turizm ve Ünal Zengin de yer aldı.



TEMSA

ADR, bir başka deyişle; tehlikeli madde taşımacılığının güvenle yapılabilmesi için konulmuş kriter, kural ve standartların bütünü şeklinde de ele alınabilir.



ADR Nedir?

Türkiye antlaşmaya; 30.11.2005 tarih ve 5434 sayılı kanun ile taraf olmuştur. İlgili düzenlemeler; 23.01.2008 tarih ve 5728 sayılı kanun uyarınca, 01.01.2010 tarihinden geçerli olarak yapılmıştır. Türkiye dahil, 44 ülke; antlaşmaya taraftır. ADR Talimatnameleri, ECE/TRANS/140 adıyla Cilt 1 ve Cilt 2 şeklinde yayınlanmış ve 30 Haziran 2003 tarihine kadar da uygulamada kalmıştır (ADR 2001). Yeni düzeltmeler, ECE/TRANS/160 adıyla Cilt 1 ve Cilt 2 şeklinde yayınlamıştır (ADR 2003). ADR, bir başka deyişle; tehlikeli madde taşımacılığının güvenle yapılabilmesi için konulmuş kriter, kural ve standartların bütünü şeklinde de ele alınabilir. Asıl hedefin; "tehlikeli maddelerin güvenle nakliyesi" olmasının yanı sıra, aynı zamanda; tehlikeli yüklerin tasnifi, şartların belirlenmesi, güzergahların tespiti ve hatta park yerlerinin bile bazı kriterlere uygun hale getirilmesi de ADR Mevzuatı içinde yer alan hususlardır. Tehlikeli Maddelerin; Yüklenmesi, Taşınması, Boşaltılması: Taşınan maddeler niteliklerine göre emniyetli taşınabilmesi için gereken şekilde ambalajlanmalıdır. Ambalajlarının bozulmaması, patlayıcı madde bulunan kapların sarsılmaması, yüksekte düşürülmemesi, yuvarlanmaması, kaymaması ve sürüklenmemesi için gerekli tedbirler alınmalıdır. Tehlike yaratacak şekilde ambalajı bozulan ve zedelenen tehlikeli maddeler yüklenmemeli, böyle bir durumda ayıklama yapıp tedbirler alınmadan yola devam edilmemelidir. Patlayıcı, yanıcı ve yakıcı olanlarla kolayca ve kendi kendine alevlenen maddelerin yüklenmesi ve boşaltılması esnasında, buldukları yere 30 m mesafe içinde sigara vb. içilmemeli, kibrit, çakmak, atdınlatma cihazı vs. gibi alev ve kıvılcım çıkaran aletler kullanılmamalı, araçların içine 6 Volt u geçmeyen piller dışındaki aydınlatma gereçleri ile girilmemelidir. Radyoaktif maddelerin yüklenmesi, taşınabilmesi ve boşaltılması için ayrıca Atom Enerjisi Komisyonu'ndan izin alınması şarttır. Elektrik donanımları kısa devre, kontak yapmayacak ve kıvılcım çıkarmayacak şekilde tertip ve izole edilmiş olmalıdır.

Haber: Teoman DEVRİM
İmajlar: PIXEBAY



Türkiye antlaşmaya;
30.11.2005 tarih ve 5434
sayılı kanun ile taraf olmuştur.
İlgili düzenlemeler; 23.01.2008 tarih
ve 5728 sayılı kanun uyarınca, 01.01.2010
tarihinden geçerli olarak yapılmıştır.
Türkiye dahil, 44 ülke; antlaşmaya
taraftr.

Taşıma Evrakları Listesi:

Tehlikeli yük nakliyelerinde daima bir taşıma evrakı gerekmektedir.
Evrakların içeriği ve yükler, kaza talimatnamesiyle uyumlu olmalıdır. ADR
kurallarına göre; tehlikeli madde taşıyan bir araçta bulunması gereken evraklar listesi:

1. Taşıma Evrakı CMR, Taşıma İrsaliyesi (ADR 5.4.1.1.1)
2. Kaza/Yazılı Talimatlar (ADR 5.4.3)
3. Uygunluk Belgesi (ADR 9.1.3.1)
4. ADR Sürücü Belgesi (ADR 8.2.1)
5. Resimli Resmi Kimlik, Ehliyet, Pasaport (ADR 1.10.1.4)
6. ADR Antlaşmasını Kopyası (ADR 8.1.2.1 ve 1.5)
7. Bazı Patlayıcı Maddelerin Taşınmasına Yönelik Yetki Belgesi
8. Radyoaktif Maddelerin Taşınmasına Yönelik Taşıma İzni (ADR
9. Konteyner/Araç Paketleme Belgesi (İMO Belgesi-ADR 5.4.2).

Araçlar için Taşımanın Deniz Yoluyla Devam Etmesi Durumunda:

- Yükleyici firma en geç yola çıkmadan önce vermek zorundadır.
- Araç sürücüsü ve yedek sürücü, yola çıkmadan önce mutlaka okumalıdır.
- Gönderen hazırlamalıdır.
- Tehlikeli madde ile ilgili tüm bilgiler, taşıyıcı firmaya taşımaya başlamadan önce bildirilmelidir.
- Taşıma ile ilgili evraklar sürücü kabininde kolayca bulunacak, görünecek yerde tutulmalıdır.
- Tehlike anında tüm önlemler zamanında uygulanmalıdır.
- Taşıyıcı firma; araç personelinin talimatnameyi okuduğundan ve yapılması gerekenleri uygulayabileceğinden emin olmalıdır.
- Kaz/Yazılı Talimatlar ADR'nin en önemli evraklarından olup, sürücünün bir kaza esnasındaki hareket tarzını belirtmektedir.
- Gönderen, kaza talimatnamesinin içeriği ve bilgilerin doğruluğundan sorumludur.
- Tek bir madde için, grup yükler için veya sınıfa özel olabilir.
- Kaza/Yazılı Talimatlar sürücünün anlayacağı dilde olmak zorundadır.

(ADR 5.4.1.2.1c)
5.2.1.5.2.2)

Konteyner ve



GÖRÜYORUM

YAZARLARIMIZ: DR. MEHMET ŞÜKRÜ BAŞARIK

VENÖZ YETERSİZLİK

Uzun yol şoförlerini bekleyen sağlık sorunlarından biriside venöz yetersizliktir. Ven demek toplardamar demektir. Venöz demek ise toplardamar ile ilgili demektir.

Halk arasında varis olarak bildiğimiz bu hastalık bacaklardan kanın tekrar kalbe dönüşünü sağlayan yüzeysel toplardamarların kapaklarındaki yetersizlik sonucu gelişir.

En sık görülen bulgular bacaklarda ağrı ,şişlik,bacak kıllarında dökülme,varislerin ortaya çıkması, ayaklarda iyileşmeyen yada iyileşmesi geciken yaralardır.

Genetik faktörler, beslenme alışkanlıkları, hipertansiyon ve şeker hastalığı gibi damar yapısını bozan hastalıkların varlığı, sigara,uzun süre oturuş yada ayakta kalınan işlerde çalışma bu hastalığa yakalanmayı kolaylaştırır.

Uzun yol şoförlerinde yapılan çalışmalarda sigara kullanımının %60 üzerinde olduğu, boy kilo uyumunun %50 den fazlasında bozuk olduğu (VKİ: 25 üzerinde ve bel çevreleri 105cm üzerinde), olduğu saptanmıştır. Uzun yolculuklarda mola verilmemesi veya az mola verilmesi de bu özelliklere eklenirse uzun yol şoförlerinde Venöz yetersizlik görülmesinin ne kadar kolay olduğu anlaşılmaktadır.

Venöz yetersizlik tanısı son derece basit olarak renkli doppler ultrason ile konulabilir.

Çok az kişide daha ileri tetkike ihtiyaç duyulmaktadır.

Yüzeysel venöz yetmezliklerin tedavisi yani varis tedavisinde bozulan damarların kapatılması yöntemi radyofrekans dalgaları ile,lazer ile yada köpük ile yapılabilir. Bu bozulmuş, işe yaramayan damarların kapatılmasının vücudumuza bir zararı olmaz. Hastalar tamamen iyileşir. Ama hastalığın ortaya çıkmasına neden olan faktörlerde ortadan kaldırılmalıdır.



Derin venlerde oluşan rahatsızlığın kesin bir tedavisi yoktur. Bu damarlar bozulan damar içi yapıları nedeniyle pıhtı ile tıkanmaya ,enfeksiyona ve bu damarlarda oluşan pıhtının vücudun herhangi bir organına(özellikle akciğer , beyin) gitmesi ile hayati tehlikeye neden olabilir.

Varis çorapları ,kan sulandırıcılar, damar yapısını düzeltmeye yarayan ilaçların kullanımı hastalığın ilerlemesini ve komplikasyon oluşturmasını engelleyebilir.

Uzun yolculuklarda 2-3 saatte bir mola verip en az 5 dakika boyunca yürüyüş yapılmalıdır. Bacak toplardamarlarında oluşan bu rahatsızlığın benzeri makat bölgesinde hemoroid olarak karşımıza çıkar. Bir sonraki yazımızda hemoroid rahatsızlığından bahsedelim.

Sağlıklı, mutlu, kazasız yolculuklar dilerim.

ASIA'NIN İNCİSİ HOME SUİTE HOME

*Asia Royal Suite havuz başı Düğün, Davet ve Balo
seçenekleri ile göz kamaştırıyor.*

*Evlilik hayali kuran çiftler,
Maltepe'de havuz başında düğün hayaliniz gerçek oluyor.
Hem de çok uygun seçenekler ile...*

Arayın görüşelim.

** Özel davetleriniz için yaz kış kapalı açık restoranımız
ve havuz başı seçeneklerimiz ile hizmetinizdeyiz.*

Tugay Yolu Cad. No:4 Maltepe /İSTANBUL Telephone: +90 (0216) 370 5566



volvo



ARIÇ LOJİSTİK, VOLVO İLE YOLA DEVAM EDİYOR



Mersin merkezli Arıç Lojistik, araç filosunu yeni Volvo FH 500, Euro 6 çekiciler ile güçlendirdi. 4,5 milyon Euro'luk yatırımları çerçevesinde 40 adet yeni Volvo FH çekicileri teslim alan Arıç Lojistik, alımlarında Volvo Mavi Servis Kontratı avantajlarından da yararlandı.

2003 yılından bu yana Mersin merkezli olarak hizmet veren Arıç Lojistik, Türkiye Cumhuriyetleri, tüm Avrupa ülkeleri, İran ve Irak bölgeleri ile yurtiçine yönelik lojistik hizmetleri sunuyor. Özellikle frigo taşımacılığı alanına yoğunlaşan Arıç Lojistik, yeni teslim aldığı 40 adet Volvo FH 500 Euro 6 çekici ile filosundaki araç sayısını 160'a yükseltti.

Orhanlı'daki Volvo Trucks Center'da gerçekleştirilen teslimat törenine Volvo Group Kamyonları Ticari Direktörü Şafak Tuğut, Arıç Lojistik Genel Müdürü Bahattin Arıç, Volvo Group Bölge Satış Müdürü Devrim Karataş ve Volvo Group Satış Sonrası Direktörü Gökhan Bingöl katıldı.

ford



KAMYON VE ÇEKİCİLERİN MÜHENDİSLİK TASARIMLARINI FORD OTOSAN YAPIYOR



Ford Trucks Pazarlama Müdürü Armağan Hazar, öncelikle bir değişim başlattıklarını ifade ederek, "Ford Trucks olarak 2011 yılında biz öncelikle ağır ticari araç sektörüne uzanan bir iş birimi kurduk ve bu iş biriminin neticesinde de Ford'la bir global kamyon anlaşması imzaladık.

Bu global anlaşmanın en temel ve bizi gururlandıran maddesi şu anda Brezilya'da, Çin'de ve Türkiye'de üretilen tüm Ford kamyonlar ve çekicilerin mühendislik tasarımları Ford Otosan tarafından yapılıyor. Yani bu ülkelerdeki üretilen tüm kamyonların tasarımları, geliştirmeleri ve mühendislikleri bizler tarafından Türk Mühendisliği tarafından yapılıyor. Bu hepimiz için gerçekten çok büyük gurur kaynağı" dedi.

Pazarlama Müdürü Hazar, üretim lokasyonlarında da Türkiye Brezilya ve Çin'in bulunduğunu vurgulayarak şu bilgileri verdi:

"Türkiye'de üretilen kamyonlar bildiğiniz gibi, 20'den fazla ülkeye ihraç ediliyor. Brezilya'da ve Çin'de üretilen kamyonlar da o bölgede satılıyor. Biz bu global anlaşma neticesinde de 60 pazara satış hakkı edindik Ford Trucks olarak" dedi.

mercedes



MERCEDES-BENZ TÜRK CEO'SU ALMANYA'DA



Daimler Denetim Kurulu tarafından alınan ve 1 Ocak 2017 itibari ile geçerli olacak bu yeni atama kararı ile Britta Seeger, Hukuk ve Uygunluk Yönetimi'nden sorumlu Renata Jungo Brüngger'den sonra Daimler Yönetim Kurulu'nda görev alan ikinci kadın üst düzey yönetici olacak.

Mercedes-Benz Türk A.Ş.'ye Ağustos 2015'te CEO olarak atanmış olan Britta Seeger, 1992 yılından bu yana Daimler AG bünyesinde satış ve satış sonrası hizmetler alanında uluslararası sorumluluğa sahip çeşitli görevler üstlenmiş ve Türkiye'deki görevinden önce Mercedes-Benz Güney Kore'nin CEO'lugu görevini yürütmüştü.

man



MAN'DAN OTOBÜS TESLİMAT YAĞMURU



MAN, birbiri ardına düzenlenen törenlerle; Çankırı Özlem Turizm, Çorum Kamil Koç'a 3'er adet Süha Turizm'e 2 adet (MAN Lion's Coach tip 2+1 VIP), Topçam Turizm'e 1 adet (MAN Lion's Coach) ve Çimse-İş Sendikası'na da 1 adet (Neoplan Tourliner) olmak üzere toplam 10 adet otobüs teslimatını gerçekleştirdi. Çorum Kamil Koç'a yıl sonuna kadar teslim edilen otobüs sayısı ise verilen sipariş gereği 15'i bulacak.

Filosu MAN otobüslerinden oluşan Çorum Kamil Koç, 15 adetlik 2+1 VIP koltuklu otobüs siparişinde yine MAN Lion's Coach otobüslerini seçti. 2016 yılında tamamlanacak siparişin ilk 3 otobüsü, Çorum Kamil Koç yetkilisi Seyit Şahin'in katılımıyla düzenlenen törenle Çorum Kamil Koç'a Otobüs Bölge satış yöneticisi Ufuk Demirer tarafından teslim edildi.

Bu son siparişlerinde de kendi tercihlerinin yanı sıra yolcu taleplerinin de etkili olduğunu belirten Seyit Şahin, 12 metrelik otobüste 37 yolcu koltuğu sunan yeni nesil MAN Lion's Coach otobüslerin ikinci elde sağlayacağı avantajları da vurguladı. Şahin, MAN otobüslerinin sağladığı yakıt ve işletme ekonomisi, konfor gibi avantajların yanı sıra motor gücü, otomatikleştirilmiş şanzıman gibi ileri teknolojinin getirdiği rahat kullanım ve yüksek güvenliğin de tercihlerinde etkili olduğunu söyledi.

LOJİSTİK
HABER**SÜRÜCÜ YAŞI 66'YA BAĞLANDI**

Sınırlı Sorumlu Haydarpaşa Karayolu Yük Taşıma Kooperatifi Yönetim Kurulu üyesi Coşkun Yolyapar "Karayolu Taşıma Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile ilgili açıklama yaptı.



Fotoğraf: ÖZGÜR COBUTOĞLU

Haber: Teoman Devrim

→ Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı ile yapılmış olan görüşmeler ve girişimler neticesinde, sektörün Karayolu Taşıma Yönetmeliğine ilişkin bazı sorunlar ve taleplerin çözümleri gerçekleşti. 4 Mayıs 2016 tarih ve 29702 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Karayolu Taşıma Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile Bakanlığa iletilen birçok talep yerine getirilmiş ve sektörün önemli birçok sorunu ortadan kaldırıldı.

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı'nın almış olduğu kararın taşıyıcı esnafını birazda olsa rahatlattı diyen Yolyapar, "Kalıcı hale gelmemiş uyarma cezaları ifadesinin yönetmelik maddesinden kaldırılması ile çok doğru bir iş yapılmıştır" dedi.

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Yönetmeliğin 76. ncı maddesinde yer alan 90 gün içinde kaldırılmayan uyarma cezalarının kalıcı hale geleceğine ve bu uyarıların 50 adede ulaşması halinde Yetki Belgesinin iptal edileceğine ilişkin hükmü kaldırarak uyarma cezalarının kalıcı hale gelmesi ve yetki belge iptallerinin Yönetmelikten çıkarıldığını açıkladı.

Resmi Gazete'de yayınlanan karar ile, Uyarma cezalarının 50 adede ulaşması halinde, yetki belgesini iptal etmek yerine, ilgili yetki belgesi kapsamındaki faaliyetlerin 50 adede ulaşılan uyarmanın tebliğ tarihini takip eden 15 inci günün sonunda firma faaliyetlerinin geçici olarak durdurulması hükmüne bağlanmıştır. Bu şekilde yetki belgesi kapsamında geçici olarak faaliyeti durdurulan firmalar, gerekli ödemeyi yaparak uyarıların sayısını 50 adedin altına indirmeleri halinde yetki belgesi kapsamındaki faaliyetlerine devam etmelerine imkan tanınmıştır denilmekte.



T.C. Ulaştırma Denizcilik ve
Haberleşme Bakanlığı



➔ Sürücü Yaşı, Uyarma Cezaları, Belge İptal Cezaları, Asgari Kapasite

Şoför yaş sınırı 63'ten 66'ya yükseldi Geçiş Belgesi Dağıtım Esasları Yönergesi kapsamında ihlallere kesilen 10 uyarma cezası 5'e düşürülmüştür.

- İadesi zorunlu olan bir önceki sefere ait geçiş belgesini/belgelerini taşıtın çıkışında iade edemeyen firmalar
- Uluslararası anlaşmalar gereği; taşıma türüne ve taşıt/taşıma özelliğine uygun geçiş belgesinin kullanılarak uluslararası taşımaların yapılması,
- Taşıtlara tahsis edilen geçiş belgelerinin geçerlilik süresi içinde kullanılması, • Uluslararası anlaşmalar gereği; geçiş belgesi kapsamında yapılması gereken taşımaların geçiş belgesiz olarak yapılmaması, • Geçiş belgesi alınarak yurtdışına çıkış yaptıktan sonra herhangi bir sebeple ikinci bir geçiş belgesi talep edilmemesi,
- Geçiş belgelerinin taşıtların yurtdışına çıkışından önce alınması, yurtdışına çıkış yaptıktan sonra güzergah değişikliği için ayrıca belge talep edilmemesi,

Asgari kapasitenin kaybedildiği sürelerin toplamı, yetki belgesinin 5 yıllık geçerlilik süresi boyunca 540 günden 630 güne çıkarıldı. Düzenlenme işlemi tamamlanmış olan belge ücretlerinin iade edilmeyeceği ve geri ödenmeyeceğine dair hükmü revize edilmiş olup, ilk yetki belgesiyle ilgili iptal işleminin yargı kararıyla iptal edilmesi halinde, sonradan alınan yetki belgesinin Bakanlıkça re'sen iptal edileceği ve bu belge için ödenmiş yetki belgesi ve taşıt kartı ücretleri firmaya iade edileceği hükme bağlandı.

Yönetmelik değişikliğinin yürürlüğe girdiği 4 Mayıs 2016 tarihi itibarı belirlenmiş sebepler doğrultusunda yetki belgesi iptal edilmiş firmalara,

1 Ağustos 2017 tarihine kadar müracaat etmeleri halinde, yeni yetki belge ücreti yerine belge ücretinin sadece %15'ini ödeyerek ve belirlenen şartları sağlayarak istenen yetki belgelerinin yeniden adlarına düzenlenmesine imkân tanındı.

Yönetmelik değişikliğinin yürürlüğe girdiği tarihten önce belirli sebepler doğrultusunda yetki belgeleri iptal edilmiş olan ve aynı cins yetki belgesini geçerli tam ücret ödeyerek almış olan firmalara, bu Yönetmelik değişikliğinin yürürlüğe girdiği tarihten sonra yapılacak ilk yenileme işleminden yetki belgesi yenileme ücreti alınmayacağı hükme bağlandı.

Yönetmeliğin 24 üncü maddesine eklenen 5 inci fıkra eklendi. Buna göre; yetki belgesi eki taşıt belgelerinde kayıtlı olan taşıtlardan;

- Bu maddenin birinci fıkrasında belirlenmiş taşıt yaşlarını aşan taşıtlar,
- 30 takvim günü veya daha fazla bir süre geçerli araç muayenesi olmayan yurt içindeki taşıtlar,
- Geçerli muayene süresi yurt dışında iken biten ve yurda giriş tarihinden itibaren 30 takvim günü veya daha fazla bir süre geçerli araç muayenesi olmayan taşıtlar,
- Yaptırılması zorunlu olan sigortalardan herhangi biri bulunmayan taşıtlar, yetki belgesi eki taşıt belgelerinden re'sen düşürülecektir.

Coşkun Yolyapar sektörün geleceğinde önemli adımlar olan bu çalışmalar neticesinden dolayı, "Uluslararası karayolu eşya taşımacılığı sektörünün önündeki engellerin aşılmasında desteklerini esirgemeyen ve Yönetmelik değişiklikleri ile sektörümüze büyük katkı sağlayan Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığımıza Hay-Koop olarak teşekkür ederiz" dedi.

Uçak Temizliğinde

EKOLOJİK ÇÖZÜMLER

Dünya da yüksek teknolojinin kullanıldığı en büyük sektör nedir diye sorsak, muhtemelen aklınıza gelen ilk şey doğal olarak havacılık sektörü olacaktır. Peki, milyonlarca insanın uçtuğu uçak ve jetlerde temizlik işlemleri nasıl yapılıyor, bu konuda bir fikriniz var mı? Dünya genelinde hava araçları ile ulaşım gün geçtikçe artmakta ve hava yolu firmaları bünyelerine sürekli yeni uçaklar dâhil etmektedir. Uçak dış cephe ve iç mekan temizliğinde ekolojik temizlik ürünleri uçak temizliğinde gelinen son noktayı temsil ediyor. Nano teknoloji kullanılarak doğaya zarar vermeyen su bazlı ekolojik ürünler, uçak yüzeyinde anti statik alan oluşturarak uçak boyasının korunmasını, aynı zamanda da yıllık %10'a varan yakıt tasarrufu sağlıyor.

Uçak temizliğinde solvent ve silikon içermeyen, çevre ve atık su dostu ürünlerin kullanılması gerekiyor. Uçak temizlik ürününün yüksek PH değerinde olması kuvvetli ve etkin temizlik sağlarken, kullanılan su bazlı ve ekolojik temizlik ürünleri uçağın dış yüzeyine zarar vermiyor. Günümüzde bir çok uçak firmasının agresif temizlik ürünlerini tercih ettiği bilinmektedir.

Agresif ve aşındırıcı niteliklere sahip temizlik ürünleri, uçak boyasına zarar vererek tehlikeli uçuşlar yapılmasına olanak sağlıyor.

Uçak iç ve dış kısım temizliğinde özel araç ve ekiplere ihtiyaç duyulmaktadır. Türkiye'de uçak temizliğinde agresif temizlik maddelerinin kullanıldığı bilinmektedir. Ekipler tarafından maske ve özel kıyafetlerle gerçekleştirilen uçak temizliği istenilen düzeyde yapılmamakla birlikte uçak boyasına zarar verdiği için tehlike arz etmektedir.

NEDEN TEMİZ BİR UÇAK?

Avrupa'da faaliyet gösteren uçak temizlik ve havacılık şirketleri, "Ekolojik Teknik Temizlik" ürünleri kullanmak suretiyle, uçak dış yüzeyinde oluşturulan anti-statik etki sayesinde, % 0,5 ila % 2,0 oranında yakıt tasarrufu sağlamaktadır. Avrupalı havacılık şirketlerinin, uçakların iç ve dış yüzey temizliği konusunda ki yüksek farkındalığı, doğaya ve insan sağlığına zarar vermeyen su bazlı ürünleri tercih etmelerinde etken rol oynamaktadır. Günümüzde Lufthansa, Cargolux gibi büyük kuruluşlar, Ar-Ge çalışmalarına büyük bütçeler ayırıp, konusunda uzmanlaşmış profesyonel şirketleri tercih ederek, yılda 20 Milyon Euro'luk kazancı kasalarında tutmayı başarmışlardır.

“
Yurt dışında uçak temizlik ürünleri üreten kimya şirketleri, “REACH ve HACCP” Tüzüğüne uygun olarak üretim yapmak zorundadırlar.”

TEMİZ UÇUYOR MUYUZ?

HERŞEY TASARRUF DEMEK DEĞİL!

Nano teknoloji sayesinde geliştirilen ekolojik temizlik ürünlerini kullanan şirketler, sağlamış oldukları kazancı yanı sıra, doğa ve insan sağlığının korunmasına yönelik sağladıkları katkıyla da, önemli bir misyonu yerine getirmiş bulunuyorlar.

Dünya genelinde bulunan tatlı su rezervleri her geçen gün azalmakta ve yok olmaktadır.

Ekolojik temizlik ürünleri %96 oranında “bio – bozunur” özelliğe sahip olduğundan, içme suyunun karakteristik özelliklerini değiştirmemekle birlikte, atık su ve arıtma tesis ihtiyacını da ortadan kaldırarak, atık bertaraf maliyetlerini de “0” noktasına kadar çekebilmektedir.

Türkiye’de yer sıkıntısından dolayı birçok hava limanı tatlı su rezervlerine yakın bir konumda bulunmaktadır. Tatlı ve yer altı su kaynaklarını koruma açısından ekolojik temizlik ürünlerinin tercih edilmesi, şirketlerin çevreye olan duyarlılığını ve hassasiyetini ortaya koymaktadır.

REACH VE HACCP TÜZÜĞÜNE UYGUN MUYUZ?

Yurt dışında uçak temizlik ürünleri üreten kimya şirketleri, “REACH ve HACCP” Tüzüğüne uygun olarak üretim yapmak zorundadırlar.

Türkiye’de “REACH VE HACCP” Tüzüğü 01.06.2015 tarihinde Avrupa Direktifleri kapsamında uygulamaya geçti. Hazırlanan tüzüğün henüz başlangıç aşamasında olması, Türkiye’de ki şirketlerin hala korozif/agresif) kostik ve asidik bazlı ürünleri kullanmalarını mümkün kılmaktadır.

Mevcut şartlar, ülkemizin temiz su kaynaklarını ve yer altı su kaynaklarının asil karakteristik özelliklerini değiştirmeye devam etmektedir. Asidik ve kostik ürünlerin bileşiminde bulunan azot oksit ve kükürt oksitler, yağmur, kar, sis, çiy veya kuru parçacıklar halinde tekrar yeryüzüne düşerek insan ve çevre sağlığına neden olan asit yağmurlarını oluşturmaktadır.

BİPOLAR BOZUKLUK

ve ÖTESİ

BİPOLAR BOZUKLUK, ESKİ KULLANIMLARIYLA 'İKİ UÇLU MIZAÇ/DUYGUDURUM BOZUKLUĞU' YA DA 'MANİK DEPRESİF BOZUKLUK', HEM BU TANIYI ALAN KİŞİLER, HEM DE BU KİŞİLERİN ÇEVRESİNDEKİLER İÇİN YAŞANMASI ZOR BİR BOZUKLUKTUR.

Bipolar bozukluk; Bipolar I, Bipolar II ve Siklotimi bozukluğu olarak üç farklı gruba ayrılırlar. Bu grupta, ruh sağlığı alanında çalışanların ortak bir dil kullanması amacıyla yapılmıştır. Genel çerçevede her üç bozukluk da 'Bipolar Bozukluk' şemsiyesi altında toplanır. Bipolar bozukluğu anlamak için öncelikle 'Mani' ve 'Depresyon'u anlamak gerekir.

Mani döneminde;

- Aşırı, olağandışı, taşkın ve kabarmış duygu-durumlar gözlemlenir (Çok çabuk kızmak, aşırı mutluluk, enerji dolu olma hali vb.).
- Amaca yönelik etkinliklerde artış olur. Başka bir deyişle, birçok etkinlik planlar ve her birini aynı anda gerçekleştirmeye çalışır.
- Kişi içsel olarak kendini olağandışı bir şekilde güçlü hisseder.
- Artan bu güç ve taşkın ruh halleri, en az bir hafta boyunca, hemen her gün ve tüm gün boyunca gözlemlenir.
- Özgüvende belirgin ve abartılı bir artış olur.
- 'Her şeyi yapabilirim' ya da 'en iyi ben bilirim' gibi büyüklük düşünceleri mevcuttur.
 - Kişi uykuya gereksinim duymamaya başlar. Birkaç saatlik bir uykuyla dahi kendini dinlenmiş ya da enerjik hissetmeye devam eder.
- Her zamankinden çok daha fazla konuşkan olur.
- Düşünceler kişinin aklına ardı ardına gelir. 'Sanki birbiriyle yarışıyormuşçasına' düşünceler akla hücum eder.
- Dikkat dağınıklığı olur.
- Sonuçlarını düşünmeden birçok etkinliğe atılır. Örneğin; aşırı para harcar, düşüncesizce cinsel girişimlerde bulunur, gereksiz büyük iş yatırımlarında bulunur. Bu belirtilerinden sadece birkaç tanesinin gözlemlenmesi, kişinin mani döneminde olduğunu göstermez. 'Mani döneminde' diyebilmek için bu belirtilerden en az dördünün bulunması gerekir. Yaşadığı bu belirtiler kişinin toplumsal, işle ilgili ya da sosyal hayatında işlevselliğinde belirgin bir düşüşe neden olur. İşlevsellik; kişinin günlük, rutin işlerini, toplumsal ve işle ilgili yapması gerekenleri yapamaz duruma gelmesidir.

Bipolar bozukluk, eski kullanımlarıyla 'İki Uçlu Duygudurum Bozukluğu' ya da 'Manik Depresif Bozukluk', hem bu tanıyı alan kişiler, hem de bu kişilerin çevresindekiler için yaşanması zor bir bozukluktur. Bu bozukluğun erken yaşlarda başlaması ve yaşam boyu devam etme oranının çok yüksek olması nedeniyle, kişinin sosyal, mesleki ve yakın ilişkilerini direkt olarak etkilemektedir. Bipolar bozukluk son derece yaygınken, birçoğu bu bozukluğa sahip olduğunun farkına varmadan yaşamını sürdürmeye çalışmaktadır. Bipolar bozukluk tanısı almış kişilerin ve çevresindekilerin yaşam kalitesini yükseltmek, sosyal ve mesleki hayatlarını korumak, ikili ilişkilerde sağlıklı iletişimi sürdürmek için, bu bozukluğun ne olduğunun ve nasıl bir seyir izlediğinin bilinmesi kritik bir önem taşır.

Depresyon Döneminde;

- Kişi neredeyse her gün, günün büyük bir bölümünde üzgün, umutsuz, boşluktaymış gibi tarif edilebilecek çökkün ruh hali içinde olur.
- Kişi neredeyse her gün değersizlik ya da suçluluk hisseder.
- Neredeyse tüm etkinliklere karşı ilgide ve zevk almada belirgin bir azalma ve isteksizlik olur.
- İstem dışı kilo alma ya da kilo kaybı veya yeme isteğinde belirgin bir artma ya da azalma olur.
- Neredeyse her gün uykusuzluk çeker veya aşırı uyur.
- Dikkati toplamada ya da odaklanmada güçlük çeker.
- Kişi ölümü ya da intiharı düşünür, intihar planları yapar veya girişimlerde bulunur.
- Belirtileri kişinin kendisi bildirebileceği gibi, bu belirtiler çevresindekiler tarafından da gözlenebilir.

Bu belirtilerinden sadece birkaç tanesinin gözlemlenmesi, kişinin mani döneminde olduğunu göstermez. Depresyon diyebilmek için bu belirtilerden en az beşinin bulunması ve bunların iki hafta boyunca devam etmesi gerekir. Yaşadığı bu belirtiler kişinin toplumsal, işle ilgili ya da sosyal hayatında işlevselliğinde belirgin bir düşüşe neden olur. İşlevsellik; kişinin günlük, rutin işlerini, toplumsal ve işle ilgili yapması gerekenleri yapamaz duruma gelmesidir.

Bipolar Bozuklukta kişi, hayatı boyunca en az bir mani dönemi yaşar. Genellikle maniye takip eden depresyon dönemleri mevcuttur. Bipolar bozukluğun daha az şiddetli olan türünde ise, enerji düzeyi mani dönemindeki gibi aşırı olmayan bir yükselme ve bu duygudurumun daha yaygın bir dönem içinde gözlemlendiği 'hipomani' dönemleri görülür.

Tüm bu belirtiler, ruh sağlığı alanında çalışanların ortak olarak kullandığı tanı ölçütlerine göre sınıflandırılmıştır. Günlük hayatta bu belirtileri

gözlemlemek mümkündür. Fakat tam olarak tanıyı ancak alanında uzman kişiler koyabilir.

Bipolar Bozuklukla Baş Etmenin Yolları

Bipolar bozuklukla baş edebilmek için her şeyden önce bu bozukluğu kabullenmek gerekir. Tıpkı bir tansiyon ya da şeker hastası olmuş gibi kişi, kendisinde Bipolar bozukluğu olduğunu kabullenmeli ve bununla yaşamayı öğrenmeye çalışmalıdır.

Baş edebilmenin sonraki adımında ise iyi bir gözlemci olmak gerekir. Bipolar bozukluk erken yaşlarda ortaya çıkar. Mani ve depresyon dönemlerinin sırası, sıklığı ve belirtilerin şiddeti kişiden kişiye değişir. Bu nedenle, belirtilerin fark edildiği andan çok daha öncesini tekrar gözden



Klinik Psikolog Sinem Taşyaran



Araştırmaların bazıları, Bipolar bozukluğun genetik aktarımının olduğunu belirtir. Başka bir deyişle, Bipolar bozukluğu olan bireylerin akrabalarında da Bipolar bozukluğu görülme oranı yüksektir. Fakat bazı araştırmalar ise, genetik faktörlerin Bipolar bozuklukta klinik olarak anlamlı bir faktör olmadığını belirtir. Genetik faktörler Bipolar bozukluğu tam olarak açıklamakta yetersiz kalır. Kişinin hayatı boyunca yaşadığı olaylar, bu bozukluğun ortaya çıkışında önemli bir rol oynar. Başka bir deyişle, yaşadığınız stresli olaylar ya da çevresel faktörler, Bipolar bozukluğun ortaya çıkışını tetikleyebilir. Dolayısıyla, bozuklukla ilgili geçmiş gözlemlenirken genetik yatkınlığın ve yaşanmış olayların da göz önünde bulundurulması gerekir.

Bipolar bozuklukla ilgili detaylı gözlem yapmak ve bu bozukluğu tanımak, bozukluğun gelecek seyrini öngörmek için son derece önemlidir. Mani ya da depresyon dönemleri birden bire ortaya çıkmaz. Tam olarak bir mani dönemine ya da depresyon dönemine girmeden önce belirtiler ufak ufak kendini göstermeye başlar. Bu belirtiler şiddetini gittikçe artıran bir seyir izler. Dolayısıyla daha şiddetlenmeden önce belirtileri öngörmek ve duruma göre önlem almak, Bipolar bozukluk ile baş etmede oldukça yararlıdır.

Kişiye en çok rahatsızlık veren durum ise, birbiriyle zıt duyguların en uç noktalarda yaşanmasıdır. Aşırı enerjik, mutlu, özgüvenli, konuşkan bir halden, yorgun, çökkün, umutsuz, mutsuz bir hale geçiş söz konusu olabilir. Kişi bir zaman dünyayı yerinden oynatacak güce sahipken, bir başka zaman kolunu bile kıpırdatamayacak halde olur. Her iki durum da uç noktalardadır. Mani döneminde alınan yanlış kararlar, gereksizce atılan adımlar, harcanan paralar, düşüncesizce yaşanan cinsel ilişkiler, mani hali ortadan kalkmaya başladıkça kişinin önünde gerçek anlamlarını gösterir. Depresyon döneminde ise kişi kendisini umutsuz, çökkün, çaresiz hisseder ve yetersiz, başarısız, beceriksiz olduğu düşünceleriyle boğuşur. Bu dönemdeki intihar girişimlerde bulunulması sık rastlanılan bir durumdur.

Bipolar Bozuklukla Baş Etmenin Yolları

Bipolar bozuklukla baş edebilmek için her şeyden önce bu bozukluğu kabullenmek gerekir. Tıpkı bir tansiyon ya da şeker hastası olmuş gibi kişi, kendisinde Bipolar bozukluğu olduğunu kabullenmeli ve bununla yaşamayı öğrenmeye çalışmalıdır.

Baş edebilmenin sonraki adımında ise iyi bir gözlemci olmak gerekir. Bipolar bozukluk erken yaşlarda ortaya çıkar. Mani ve depresyon dönemlerinin sırası, sıklığı ve belirtilerin şiddeti kişiden kişiye değişir. Bu nedenle, belirtilerin fark edildiği andan çok daha öncesini tekrar gözden geçirmek gerekir. Mani ve depresyon dönemlerinin sırasının, sıklığının ve şiddetinin belirlenmesi önemlidir. Ancak iyi bir gözlem ile doğru belirlemeler yapılabilir.



Bipolar bozukluğu tanısı almış bazı kişiler ise, mani döneminde oldukları kişiden hoşnut oldukları için tedaviyi kabullenmekte zorlanırlar. Aynı anda birçok işi yapabilmek, yüksek özgüven, ilgi odağı olmak, kendini güçlü hissetmek, insana iyi gelen durum ve duygular olabilir. Fakat bu durumun hem maddi hem manevi zararlarını göz ardı etmemek gerekir. Kendini herkesten üstün gören kişi, çevresindekileri kendisinden uzaklaştırmaya başlayabilir. Mani döneminde aşırı harcamalar yapan kişi, maddi zorluklar yaşayabilir.

Bipolar Bozukluğun Tedavisi

Bipolar tedavisinde ilaç tedavisi son derece önemlidir. İlaçlar, kişinin her iki uç noktaya gitmesini de engelleyerek daha sabit duruma gelmesini sağlar. Başlangıçta tedavi gören kişi ilaçların kendisini uyuttuğunu, uyuşturduğunu ya da enerjisini tükettiğini düşünebilir. Oysaki ilaçlarla, kişideki aşırılıkların ortadan kalkması amaçlanır. İlaçların mutlaka alanında uzman bir doktor tarafından düzenlenmesi gerekir. Kendi isteğiyle, herhangi bir doktor kontrolü olmaksızın ilaç bırakılması, mani ya da depresyon dönemlerinin tekrarlanmasına neden olacaktır.

Araştırmalar, Bipolar bozukluğu tanısı almış kişilerin yarısından fazlasının ilaç tedavisine uyum göstermediğini belirtmektedir. Bu konuda aile ya da yakın çevrenin desteği son derece önemlidir. İlaça uyum sağlama konusunda psikoterapiden de faydalanılabilir.

Psikoterapi, ilaca uyumun yanı sıra bozukluk hakkında kişinin bilgi sahibi olmasını sağlar. Dahası, bozukluğun kişi üzerindeki seyrini anlamasında ve

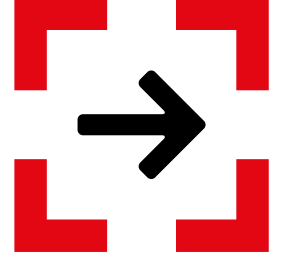
kazanmasında son derece önemlidir. Karşılaşılan olaylarla baş etme yöntemleri geliştirmede, Bipolara ek olabilecek diğer bozuklukların tespiti ve tedavisinde yine psikoterapi faydalı olur.

Bozukluk hakkında ne kadar çok bilgi sahibi olunursa, kişi bu bozukluğun kendindeki seyrini ne kadar çok bilirse, hem ilaç hem de psikoterapiden o kadar yüksek verim alır. Bipolar bozuklukta; tanıyı almış kişi, kişinin aile ya da yakın çevresindekiler, ilaç düzenlemesini yapan doktor ve psikoterapi yapan psikolog işbirliği içinde çalışmalıdır. İşbirliği içinde yürütülen bir tedavi ile hem kişinin yaşam kalitesi yükselebilir, hem de gerek toplumsal ve sosyal, gerekse iş hayatıyla uyumlu olarak yaşam mümkün olabilir.



ÖZGÜRLÜĞE GİDEN

CAPOEIRA



YOL

16. YÜZYILDA ORTAYA
ÇIKTIĞI SANILAN
CAPOEIRA'NIN
KESİN TARİHİ TAM
OLARAK BİLİNMIYOR.
NEDENİ İSE 1900'LÜ
YILLARIN BAŞINDA
DÖNEMİN BREZİLYA
BAKANI'NIN,
KÖLELİĞE AIT
DOKÜMAN VE
KAYITLARI İMHA
ETMESİ OLARAK
BİLİNİYOR.

RÖPORTAJ: ÖZGÜR COBUTOĞLU



Brezilya'da yaşayan Afrika asıllı kölelerin 600 yıl önce kendilerini savunmak için geliştirdikleri saldırı kökenli bu spor, bugün Brezilya başta olmak üzere Dünya'nın 48 ülkesinde resmi olarak yapılıyor. Ülkemizde ise, Binlerce Capoeira öğrencisi mevcut. Estetik görünümü ve katı formlara sahip olmayışı Capoeira'yı diğer savunma sanatlarından daha farklı bir

yere koymaktadır. Kimilerine göre Capoeira bir savaş sanatı, savunma sanatı ya da sadece bir dans. Capoeira'nın İstanbul ve Türkiye'deki temsilcilerinden Sinan Yıldız için ise armoniyle bütünleşmiş büyük bir aşk. Brezilya'daki Capoeira'nın kökenlerini yaratan köleler için bu spor 'Özgürlüğe giden yol' olarak kabul ediliyor.



Capoeira'nın doğma amacı nasıl ortaya çıktı?

Güney Afrika'dan Angola' dan kölelerin yığına getirilerek, Portekiz, Amerika ve Avrupa'ya gönderildiği dönemlerde, insanlar inanılmaz kötü şartlarda hayatlarını sürdürmek zorunda bırakılıyorlardı. O kadar çok çile ve acı çekiyorlardı ki artık birçok konuda kendilerini savunmak ve özgürlüğe ulaşmak için mücadele etme kararı alarak gizli gizli dövüş sporları çalışmaya başladılar. Haliyle o dönemde bırakın dövüşmeyi ellerine sopa almaları dahi yasak olduğundan, uyguladıkları bu eğitimleri gizlemek amacıyla çalışmalarını müzikli ortamlarda gerçekleştirdiler. Zamanla yaptıkları çalışmalara akrobasi ve dinsel ayinler de ekleyerek bu dövüş sanatını gizlemeyi başardılar ve Capoeira'yı Dünya'ya yaydılar.

Capoeira'nın en önemli özelliği nedir?

Capoeira'da olmazsa olmaz kesinlikle müziktir. Müziği içinden çıkardığınızda hiçbir anlam ifade etmez. Müzik olmadığında amacının dışına çıkmış olur. Capoeira müziği kendine has armoni ve ritimlerden oluşur.

Capoeira size neler kattı bugüne kadar?

Bir kere insanın ufkunu inanılmaz açıyor, 4 yönden geliyorsunuz. 1. Tiyatral yönden gelişme sağlayarak kendinizi kontrol edebilen bir insan oluyorsunuz. 2. Müzik kulağınız ve ritim duygunuz geliyor. 3. Oyun oynuyorsunuz, eğleniyorsunuz ve deşarj oluyorsunuz. 4. Kendinizi savunmayı öğreniyorsunuz. Bu 4 unsuru başka hiçbir sporda bulamazsınız. Bu bakımdan çok özel bir spor.

Kaç senedir yapıyorsunuz ve bu macera nasıl başladı.

20 yaşında başladım. 18 senedir Capoeira yapıyorum. Öncesinde boks ve uzak doğu sporlarında yıllarca mücadele ettim ve hocalıkta yaptım. 18 yıl önce seyrettiğim " Only the Strong isimli filminden sonra bu spora tutuldum. Filmdeki tüm hareketleri

yaparak başladığım bu serüvene hala devam ediyorum. Brezilya da bulunan hocalarla irtibata geçtim ve Brezilya'ya gittim ve eğitim aldım. Sonrasında ekibimle birlikte Mundo Capoeira grubuna bağlı çalışmaya başladık. Her yıl Brezilya'dan hocalar getirerek Türkiye genelinde organizasyonlar düzenliyoruz. Henüz federasyon olmadığı için bir takım sıkıntılar yaşıyoruz. Amacım Maltepe'de ki çocukların, gençlerin ve her yaşta insanların bu muhteşem armoniyle tanışmasını sağlamak.

Size göre Capoeira nedir?

Müzik dans oyun ve savunmanın birleşimi sonucu ortaya çıkan ve binlerce tekniğin bir araya gelerek oluşturduğu armonidir Capoeira.

Maltepe'de Capoeira nasıl karşılandı ve ne tür tepkiler alıyorsunuz?

**HAYATINI DÖVÜŞ
SPORLARINA ADAYAN
BAŞARILI SPORCU
SINAN YILDIZ
İLE ÖZGÜRLÜĞE
GİDEN YOLDA SPOR
VE SANATIN BİR
ARADA YAPILDIĞI
CAPEIORA'YI
KONUŞTUK.**

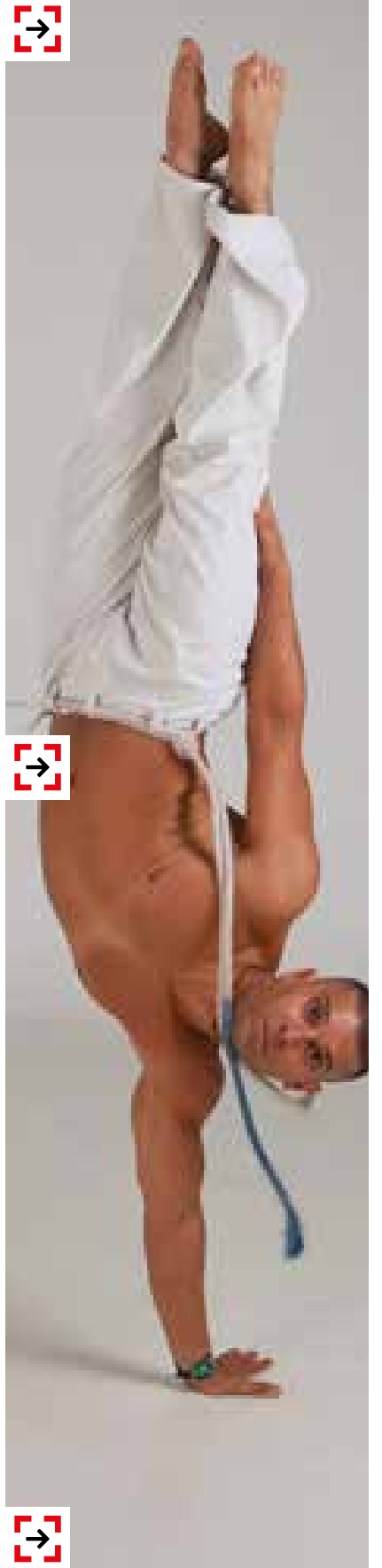
Göze hoş gelen bir spor olduğu için insanlar hayranlık duyuyor ve yapmak istiyorlar. Gittiğimiz her yerde yaptığımız gösteriler büyük bir ilgiyle karşılanıyor. Maltepe'de bir salon açtık fakat kapatmak zorunda kaldık. Şuanda Maltepe Hasan Polat Stadi altında çalışmalarımıza devam ediyoruz. Fakat buradaki imkânlar yeterli olmadığından sıkıntılar yaşamaktayız. Ben bu işi para amaçlı yapmıyorum. Bu spor benim misyonum ve vizyonum. Mümkün olduğu kadar herkeste paylaşarak güzel işlere imza atmak öncelikli hedefim.

Peki, geçiminizi nasıl sağlıyorsunuz?

Anadolu Üniversitesi 4 yıllık İşletme ve Çanakkale 18 Mart Üniversitesi 2 yıllık Bilgisayar Programcılığı mezunuyum. Capoeira'nın dışında hayatımı Bilişim Hizmetleri Danışmanlığı ve Animasyon sektörü üzerine çalışarak kazanıyorum.

Son olarak neler söyleyeceksiniz?

Son olarak Capoeira yapmanın yaşı yoktur herkes yapabilir. Yaşlılar çocuklar, kadınlar ve hatta engelliler bile yapabilir geriye kalanlar ise yapmak istemeyenlerdir.



01



Haber: Muratcan Devrim

02



HAY-KOOP'TA İFTAR

Hay-Koop Yönetim Kurulu İstanbul'da düzenlediği iftardan sonra Kütahya Kırka Eti Maden İşletmeleri çalışanları için iftar düzenledi.

Sınırlı Sorumlu Haydarpaşa Karayolu Yük Taşıma Kooperatifi Yönetim Kurulu Hay-Koop üyelerine Ataşehir Mimar Sinan Camii salonunda ve Kütahya Eti Maden İşletmeleri'nde çalışan personel için fabrika içinde iftar verdi. Ramazan ayının paylaşmanın güzelliğinin yaşandığı bir ay olduğunu ifade eden Yönetim Kurulu Başkanı Metin Erdoğan, "Ramazan bir arada olmaktır. Bizler de Hay-Koop'un güzel ve vefalı insanlarıyla bir arada olma adına bu iftarı düzenledik. Kurulduğumuz günden bugüne Hay-Koop olarak her Ramazan'da iftar vermekteyiz. İncancımız gereği ve büyüklerimizden gördüğümüz geleneği de yaşatmaktan dolayı mutluyuz"

03



Yönetim Kurulu üyeleri Coşkun Yolyapar, Mehmet Başar, Ecevit Kartal, Sadettin Keskin, Erhan İşleyen ve Mustafa Ünkaya iftara katılan üyelerle birlikte iftar yapmanın coşkusunu yaşarken iftara katılan gençler ve çocuklarla sohbet ettiler. Seferde olan üyelerin katılmadığı iftar programında Kuran-ı Kerim okundu. Daha sonra Kooperatifin tanıtımı için yapılan tanıtım filmi izlendi. İftar sonrasında taşıma işi yaptıklarından dolayı birbirini göremeyen üyeler bir anlamda hasrette gidermiş oldular.

04



Hay-Koop Yönetim Kurulu üyesi Mehmet Başar, "Öncelikle, şehit olan asker ve emniyet görevlilerimize ve vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına sabır, yaralılara acil şifalar diliyoruz. Cenab-ı Hakk'a şükürler olsun ki, her sene Ramazan ayında, şu bereketli iftar sofralarımız vesilesiyle, Hay-Koop'un teşkil ettiği büyük kardeşlik halkasını, tekrar tecrübe etme imkânı buluyoruz. Ramazan'da, zengin fakir, yaşlı genç, büyük küçük, hepimiz bu hizaya giriyoruz. Kimse, nefisini tatmin etmek için, bir adım öne geçemiyor. Ne mutlu bize ki, toplumsal hayatı, âlemlere rahmet olarak gönderilen Rasulullah (s.a.v)'in getirdiklerini ölçü kabul ederek biçimlendirmiş bir geleneğin mirasçısıyız" dedi.

05



06



07



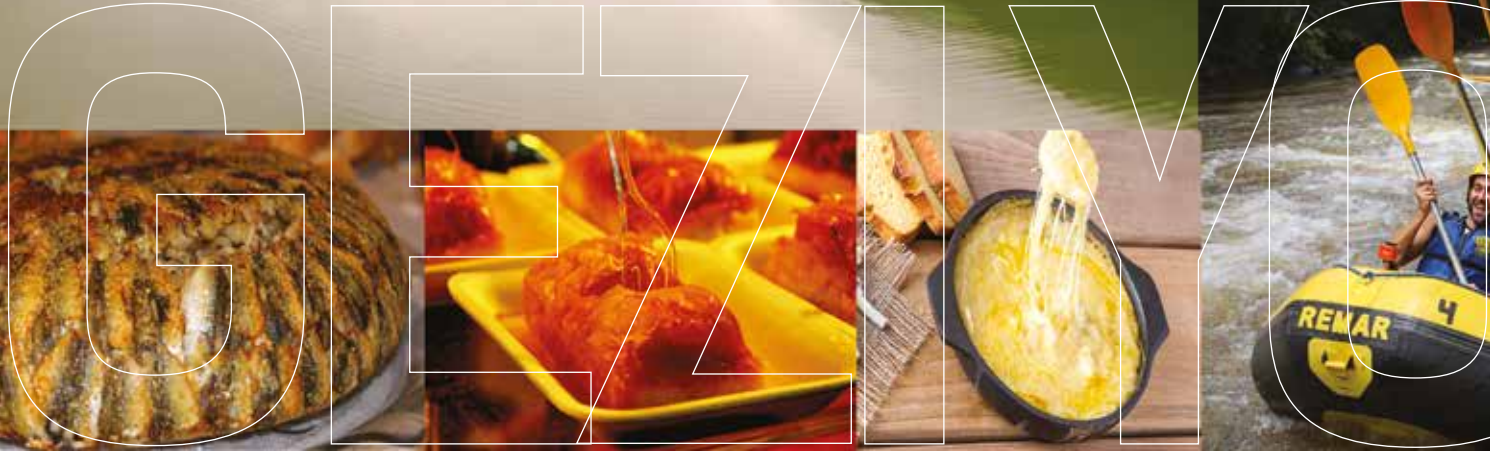
KIRKA'DA İFTAR

HAY-KOOP YÖNETİM KURULU İSTANBUL'DA DÜZENLEDİĞİ İFTARDAN SONRA KÜTAHYA KIRKA ETİ MADEN İŞLETMELERİ ÇALIŞANLARI İÇİN İFTAR DÜZENLEDİ.

08



YENİ BİR BEN'İN KEŞFİ: KARADENİZ



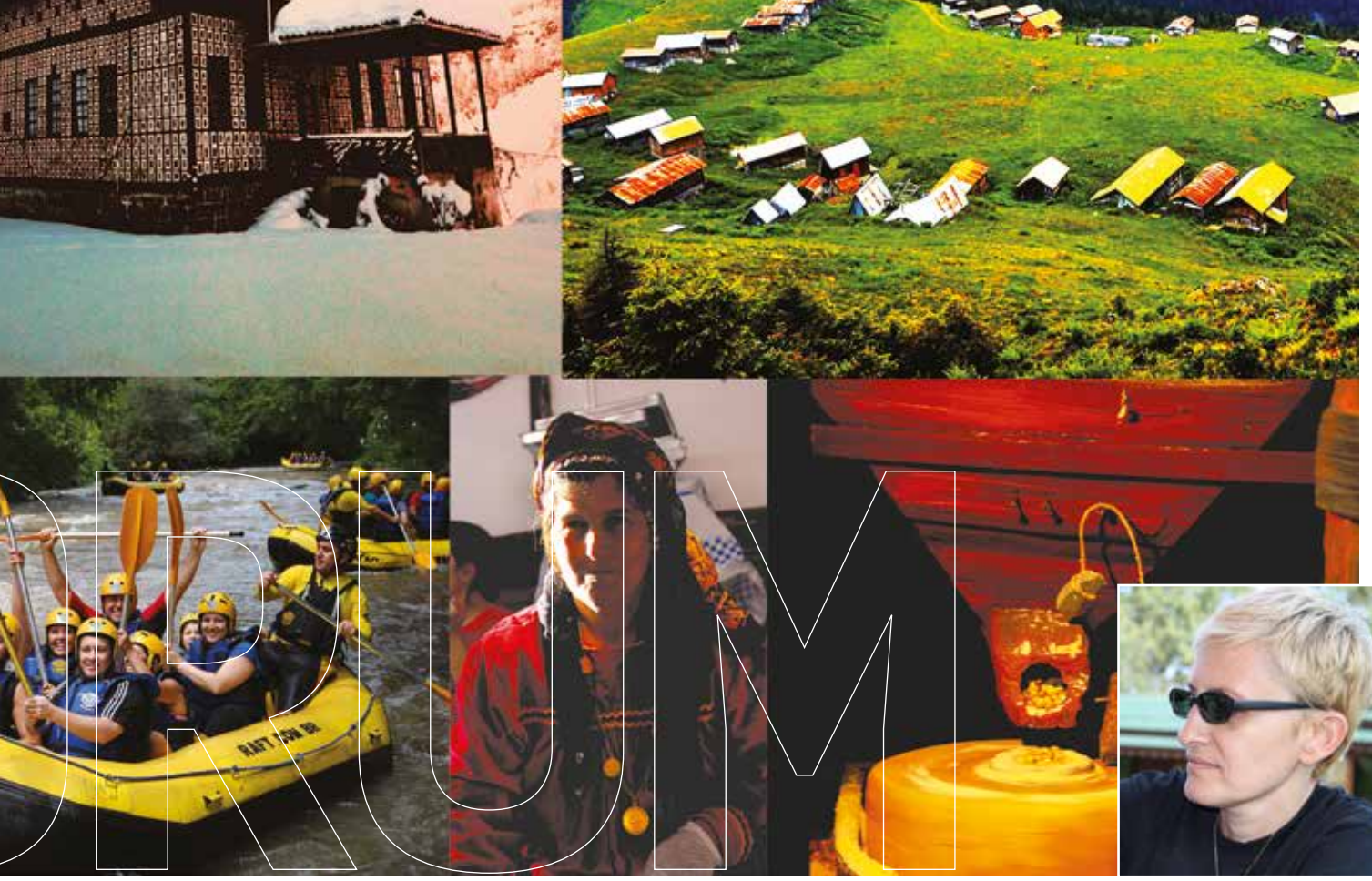
SEYAHAT ÖZGÜRLÜĞÜ İÇİN...

Çoğu zaman sadece uzaklaşmak için gitmek ister insan. İşten güçten, şehirden, trafikten, stresten, dertlerden, rutinden, hatta kendinden... Uzaklaşınca unutacağını sanır, uzaklaşınca rahatlayacağını ümit eder. Oysa uzaklaşmaya çalıştığımız şey uzaklaştıkça künneğe daha da büyür. Bizimle birlikte seyahat eden kara bir bulut olur. Hem içimizi, hem yolumuzu kaplar. Kaçtıkça tökezler, başa döneriz.

Kaçmak için değil de gitmek için gitmeli insan. Keşfetmek için...

Seyahat aslında kaçmak da değildir kaçamak da. Seyahat her seferinde yeni bir ben'in keşfidir. Dünyayı keşfederken aslında kendimizdir keşfettiğimiz. Farklı yaşam alanları, farklı yaşam tarzları, farklı binalar, farklı insanlar, farklı bir dil, farklı alışkanlıklar, farklı kutlamalar, farklı dertler... Seyahat boyunca düşündüğümüz, bu farklılıkların içinde var olup olamayacağımızdır aslında. Dünya üzerindeki var oluş olasılıklarımız. O şehri değil de aslında o şehirde yaşama ihtimalimizi düşünür, o şehirde yaşayan ben'i keşfederiz. Dolaşırken elimizde tuttuğumuz şehrin değil de zihnimizin haritasıdır. Şehri yaşadıkça öğrenir, öğrendikçe hissederiz. Her şehrin kendi rengi vardır mesela. Sevdiğiniz renklere denk gelince antarsınız o şehirde yaşayabileceğinizi. İşte böyle ayırırız sevdiğimiz şehirleri diğerlerinden. Bir şehir ya da ülke ile ilgili her şeyi oturduğunuz yerden öğrenebilirsiniz. Hatta uydu aracılığıyla

sokak sokak gezebilirsiniz. Ama gitmeden bir şehrin rengini anlayamaz, kokusunu duymaz, tadını alamazsınız. Gitmek lazım, gitmek... Şehrin rengini görmek lazım, kokusunu içine çekmek lazım, şehri tatmak lazım... **İlle de yeşil, hep yeşil...**İlkbahar geldi, böyle oldum... Aklım bir karış havada, çalışsam da yok, yatasam da... Hep bir yeşil özlemi, hep bir şarkı söyleme halleri... Benim ilkbahar halim en çok yollarda olmayı istiyor. Ama öyle her yol olmaz. İki yanı ağaçlıklı olmalı sonra bir tepeyi aşınca deniz görülmeli. Bir yanında deniz bir yanında orman gitmelisin. İşte öyle bir yol olmalı. Büyük şehirde insan kendini büyük sanıyor. Senin için yapılmış binalar, senin için yapılmış yollar. Bütün düzen senin için kurulmuş. Kargaya, martıya, serçeye, kediye, börtü böceğe yer yok. Her yer senin. Çiçeğe, ağaca hiç yer yok. Bütün yerler senin için dikilen binaların. Ne kadar önemli hissediyor insan kendini, değil mi? Kocamansın kocaman şehirde. Kirliliğe, betonunla, en çok gördüğün gri renginle, gürültüyle, trafiğinle, çöpünle kocamansın. Şimdi şehirden çıkma vakti. İki günlük bir keşif için Rize'ye davet ediyorum sizi. Daha doğrusu Rize ve çevresine, gerçek yeşile. Şehirden çıkınca önce seyrediyor insan doğayı. Zaman ilerledikçe kenarından adım atıyorsun doğaya. Ve Karadeniz'deyse hiç şansın yok; karışıp gidiyorsun doğaya. Karadeniz'e her gidişimde yeşilin bu kadar çok tonunu görmek hep şaşırtmıştır beni. Yine şaşıyorum, hem de kocaman şaşıyorum. Diğer gelişlerimden bir farkı var bu seferin. İçim daha bir burkuluyor, yeşilden bu kadar uzak olduğuma. Kendimi küçücük hissediyorum ve bundan keyif alıyorum.



Pınar Ersemiz

Rize ve çevresinde iki üç gün içinde gezebileceğiniz harika yerler var. Biraz tarih, çokça doğa. **Fırtına Deresi – Çamlıhemşin – Ayder Yaylası:** Ardeşen'in yaklaşık 2 km batısından Karadeniz'e dökülen Fırtına Deresi 57 km. uzunluğundadır. Fırtına Deresi son yıllarda adını HES (hidroelektrik santral) projeleriyle duyuruyor. Ama Fırtına Deresi'ni önemli kılan bu HES'ler değil. Harika doğası, tarihi köprüler ve konaklar. Mevsiminde giderseniz ve yeterli donanıma sahipseniz eşsiz bir rafting deneyimi de sizi bekliyor. Bu harika yol sizi önce Çamlıhemşin'e sonra Ayder Yaylası'na ulaştıracak. Şifalı suları ile ünlü Ayder Yaylası'nda konaklama imkânları da oldukça fazla. Turizmin biraz fazla geliştiği söylenebilir. O yüzden Ayder Yaylası'nın yanı sıra gerçek Karadeniz yaylası deneyimi yaşayabilmeniz için çevredeki diğer yaylaları da görmeni tavsiye ederim. Kuntz Yaylası, Laz Yaylaları, Avsor Yaylası bunlardan sadece birkaçı. Ayder Yaylası gezinize Palovit Şelalesi ve Hemşin konaklarıyla ünlü Orta Köyü'nü de eklemenizi öneririm. Konaklamanızı Ayder Yaylası'nda yaparak şifalı sularından da yararlanabilirsiniz. **Uzungöl:** Rize'den yaklaşık 2 saatlik bir yolculukla Uzungöl'e ulaşabilirsiniz. Uzungöl'ün deniz seviyesinden yüksekliği 1.150 m. Buradaki tesislerde yemek yiyebilir, göl etrafında keyifli bir yürüyüş yapabilirsiniz. Ben Uzungöl'e ilk gittiğimde büyülenmişim. Ancak yine biraz fazla gelişen turizm büyüü bozmuş gibi. Ama yine de mutlaka görülmesi gereken bir yer olduğunu altını çizmek gerek. **Sümela Manastırı :** Sümela Manastırı, Altındere Milli Parkı içerisinde yer alıyor. Tarihi 4. yy'a dayanan yapı, Rum Ortodoks Manastır ve Kilise Kompleksi. Ulaşılması güç bir konumda yapılan manastırın

yapılışı hakkında efsaneler vardır. İnanışa göre, Atinalı Barnabas ile Sophorinos adlı iki rahip gördükleri rüya üzerine manastırın bulunduğu yere gelmiş ve burada kiliseyi inşa etmişlerdir. Yolu çıkmaya sakın üşenmeyin, dinlene dinlene çıkın o patikadan. Anın tadını çıkarı çıkarı tırmanın yukarı. İnanın buna degecek. Ve bir seyahati gerçek bir deneyim kılan asıl unsur: yemek, yani lezzet, yani tat, yani koku... Gittiğiniz yerin Karadeniz gibi kendine has mutfağı olunca pek bir keyifli oluyor yemek yeme ritüeli. Tavsiyem hiçbir tadım fırsatını kaçırmayın. Bol bol hamsi yiyin. Çayı bir de yerinde için. Kuru fasulyeyi yeniden keşfedin. Bilmediğiniz yemeklere burun kıvrmayın, tadın. İki üç günde bitecek gibi değil buralar. Yavaş gezmeli, çokça kalmalı. Mümkünse bölgeyi iyi bilen rehberle doya doya gezmeli. Ama vakit azsa gitmekten de geri kalmayın. Yeşilin içinde geçireceğiniz iki gün bile bünyenizde inanılmaz değişiklikler yapacak. Zihniniz temizlenecek, netleşecek. Ruhunuz dinlenecek, özgürleşecek. Garanti ediyorum. Seyahatiniz bol olsun...Pınar Ersemiz pinar@ersemiz.com

Yemeden Dönme: Hamsi * Hamsili Pilav * Hamsili Ekmek * Mısır Ekmeği * Laz Böreği * Kuru Fasulye * Akçaabat Köftesi * Kuymak * Fasulye Turşu Kavurma **Yapmadan Dönme:** * Mutlaka doğada yürüyüş yap, doğadan onu ihmal ettiğin için, uzaklaştığın için özür dile, doğayla barış. * Mevsim uygunsa ve yeterli donanıma sahipsen Fırtına Deresi'nde rafting yap. * Yaylada kendine sessiz bir köşe bul ve ruhunu dinle, yapabilirsen meditasyon yap ya da sadece şükret. * Karadenizli bir teyzeyle sohbet et. * Bol bol fotoğraf çek. Ama anı yaşamayı ihmal etme.

GÖRÜYORUM

YAZARLARIMIZ: OZAN İNAM

KARAYOLU TAŞIMACILIĞINDA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Gelişen teknoloji ile birlikte inşaat teknikleri de oldukça geliştiğinden köprü, viyadük, tünel yapımları kolaylaşmış ve karayollarının standardı yükselmiş ve yol yapımı hızlanmıştır. Ülkemizin her yerine ulaşan karayollarımızın uzunluğu 66.000 kilometreyi geçmekte olup, bunun 2100 kilometreden fazlası otoyollardan oluşmaktadır. Son yıllarda deniz ve havayolu taşımacılığında artışlar olmasına rağmen yük ve yolcu taşımacılığının büyük çoğunluğu karayolu ile yapılmaktadır. Uzayan ve kalitesi artan karayollarımız ile birlikte yük ve yolcu taşımacılığında kullanılan araç sayısı artmıştır. 2016 yılı Mayıs ayı itibariyle trafiğe kayıtlı araç sayısı 20.000.000'u geçmiştir. Trafiğe kayıtlı araçların yarısına yakın olan 10.885.629 adedi otomobil olmakla birlikte 815.858 adedi kamyon, 219.308 adedi ise yolcu taşımacılığında kullanılan otobüslerdir. Artan araç sayıları ile birlikte kaza sayıları da artmaktadır. TÜİK verilerine göre 2014 yılı itibariyle ülkemizde meydana gelen yaralamalı kaza sayısı 168.500'ü, yaralı sayısı 285.000'i geçmiş ölü sayısı ise 3.524 olmuştur. Karayollarında meydana gelen iş kazaları pek çok çalışanın ölümüne, yaralanmasına ya da sakat kalmasına neden olmaktadır. Karayolları taşımacılığındaki trafik kazaları dünyada işle ilgili yaralanma, sakatlık ve ölümün önde gelenlerindedir. Bu nedenle karayolu taşımacılığında iş sağlığı ve iş güvenliği çok önemlidir. Yapılan araştırmalar göstermektedir ki; mevcut eğilim hiç müdahale edilmeden devam edecek olursa, önümüzdeki yıllarda dünyanın birçok bölgesinde karayollarındaki kazalarda meydana gelen kayıplar daha da artacaktır. Karayollarında karşılaşılan kazaların başlıca nedenlerini; insan faktörü, teknik faktörler, yol ve tabiat faktörleri olarak belirleyebiliriz. Ancak bu faktörlerin içinde %80'e yakınında insan faktörü ilk sırayı almaktadır.

Karayolu Taşımacılığında Karşılaşılan Risk Faktörleri ?

1-Fiziksel Risk Faktörleri, Fiziksel risk faktörleri içinde; Titreşim, gürültü, hava değişimleri ve gaz duman etkisi sayılabilir. Titreşimi emici rahat koltuklarla bu sorun minimize edilmeye çalışılmalı, garajda, araç dururken ve yük boşaltırken motor durdurulmalı ve çalışan arabaların ekzos dumanından uzak durulmaya çalışılmalıdır. Hava değişimlerinin etkisini azaltmak için uygun kıyafetler giyilmelidir.

2. Psikolojik Risk Faktörleri Yük taşımacılığında yükün sağlam ve firesiz olarak zamanında teslim edilmesi, yolcu nakillerinde duraklama ve gecikmeler araç kullanıcısı üzerinde baskı oluşturabilmektedir. Çok sayıda insanla temas nedeniyle hastalık endişesi, araç izleme teknolojileri ,



yalnız çalışma zorluğu gibi faktörler başlıca psikolojik faktörlerdir. Ayrıca: patron ve müşteri baskı ve tacizleri de olumsuz psikolojik faktörler içinde sayılabilir. Yapılacak düzenlemeler, eğitimler ve geneli bağlayıcı kurullarla psikolojik baskıların etkilerinin hafifletilmeye çalışılması faydalı olabilir.

3. Ergonomi İnsan-makine, madde ilişkilerini inceleyen ergonominin amaçlarından biri verimliliği artırmak, diğeri ise insanların çalışırken zorlanma nedeniyle yıpranmasını önlemektir. Karayolu yük taşımacılığında bazen ağır kaldırılması ve özellikle uzun yolda devamlı oturma nedeniyle ortaya çıkabilecek sorunlar ergonominin alanlarıdır. Ergonominin amaçlarından biri de araç ve gereçlerin insanların özellik ve yeteneklerine göre tasarlanmasıdır. Sürücülerin dinleneceği yatak ve iç mekanlar, havalandırma, sürücü koltukları ergonomik olarak dizayn edilerek araç çevre koşulları uygun duruma getirilmelidir.

4- Sağlık Faktörleri Uykusuzluk, sırt ağrıları, hava akımı veya klimaya bağlı yüz felci, enfeksiyon oluşması gibi riskler karayolu taşımacılığında karşılaşılan sağlık riskleridir.

Dinlenme yataklarının rahat, sürücü koltuklarının ergonomik olması uykusuzluk ve ağrıları minimize edebilir. İyi dizayn edilmiş havalandırma sistemi yüz felci riskini önleyebileceği gibi, sağlık kontrolleri enfeksiyon riskini bertaraf edebilir.

5- Diğer Faktörler Uzun karayolu ulaşımında sık karşılaşılan risklerden biri de yorgunluk ve yeterli dinlenememedir. Genellikle ekonomik ve sosyal faktörler nedeniyle dinlenmeye yeterli zaman ayrılmayabilmekte ve bu durum kaza nedenlerinden olabilmektedir. Dinlenme ve uyuma için yeterli zaman ayrılmalı ve ayrılması için önlemler alınmalıdır. Ozan İNAM

İş yükünüzü hafifleten doğru çözümler



Yükünüzü hafifletmek için doğru partnerle çalışmak önemlidir. Doğru partner, size en doğru çözümü sunabilir. Link, tüm lojistik ihtiyaçlarınızı deniz yolu, kara yolu, hava yolu, depolama ve gümrük hizmetleri ile sorunsuz ve güvenli karşılar... Sağlam altyapısı ile ticarete gücünüze güç katar.



Ürünleriniz ve Pazarınız Arasındaki LINK



linklogistics.com.tr

+90 216 347 02 42

GÖRÜYORUM

YAZARLARIMIZ: MALİ MÜŞAVİR / ERCAN KAVALCI

KARAYOLU TAŞIMACILIĞINDA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

“KARANLIKTAN AYDINLIĞA”

Yazımda nakliyecinin sorunlarından, Kooperatifimiz ile ilgili gelişmelerden bahsederek başlamak isterdim. Ancak Demokrasimize darbe teşebbüsü yapılan siyah bir temmuz gecesinde bahsetmeden olmaz.

O siyah gecede yapılan teşebbüs Şükürler olsun ki sadece teşebbüs olarak kaldı. Karanlık gecenin aydınlığa dönmesi için, Malum gruplar tarafından yönetilen, yönlendirilen Tanklara, G-3 mermilerine Göğüslerini siper eden, Tankların hareketini önlemek için önünde yatan ve bu uğurda Canlarını veren, mermi yiyen, kanı dökülen, teşebbüse karşı dimdik ayakta duran bu Millet yine Milli Hasletlerinin ne kadar yüksek olduğunu göstermiştir. Gecenin karanlığını Aydınlığa çevirenlere Selam olsun...

“Yeni Torba Kanun”

Şu an Kanun tasarısı Komisyondan geçen, Mejliste onaylanmasını beklediğimiz yeni TORBA KANUN ile bazı Kamu alacaklarının yeniden yapılandırılması ve Matrah artırımı imkanı gelmektedir. Üyelerimizin bu kanunlardan yararlanması kendi faydalarına olup, Yapılandırılan borç miktarının gecikme zamlarının silinmesi ve taksit yaptırılan tutarın enflasyon oranında artırılması ile Gecikme Zammı yükü kalkacaktır.

Matrah artırımı işlemleri önemlilik arz etmektedir.

Şöyleki 2011-2012-2013-2014-2015 yıllarını kapsayan yıllar için Matrah artırımında bulunanlar bu yıllar için incelemeye tabi tutulmayacaktır. Buda şu anda 2011 yılı incelemelerinin yapıldığı ülkemizde, incelemelerin zamanında yapılamamasından kaynaklanan yüksek miktarda Gecikme Zamları ile ileriki dönemlerde karşımıza çıkmasına sebep olmaktadır. Sermayesi kamyonu olan üyelerimizin, sermayesinden daha çok cezalar ile karşılaşmaması için, 2011-2012-2013-2014-2015 yılları için gerekli matrah artırımlarını yaptırmaları faydalarına olacaktır.

Ancak Tasarıda Kanunun yürürlüğe girmesinden önceki dönemde incelemesine başlanılmış Mükellefler için düzeltme beklenmektedir, en azından mükelleflerin bu yönde yoğun talebi vardır. Matrah artırımı yapan ve defter ve belgeleri incelemeye alınmış henüz inceleme raporu yazılmamış mükelleflerin Matrah artırımı yapması halinde İnceleme İş Emrinin kapatılarak defter ve belgelerin iade edilmesi şeklinde bir düzenleme hem Vergi Denetim Kurulundaki iş yoğunluğunu azaltacak hemde Mükelleflerin rahat bir nefes alması sağlanacaktır.



Kooperatifiz, Ülke genelinde yaşanan tüm olumsuzluklara rağmen büyüme düşüncesinden ve bu yöndeki çalışmalarından asla geri adım atmamıştır. Bu düşünce ile çalışan yönetimimizin attığı adımlar sonuçlarını vermeye başlamıştır. Halan Kırka Eti Maden İşletmelerinde faaliyet gösteren Kalmar marka Forklift Yukleme Makinasının son bir taksiti kalmıştır. Bu taksit ödemesi yapıldığında Leasing tarafından faturası Kurumumuza kesilerek Demirbaşlarımıza girmiş olacaktır. Tırların taksit ödemeleri sorunsuz bir şekilde devam etmektedir. Yenilenen Makine ve Araç parkımız ile Müşterilere daha iyi hizmet etmekte ve taşıma taleplerine daha güvenle cevap vermektedir.

“Sadece Daha İyiye Doğru, Emin Adımlarla”

Saygılarımla...

BİLİYORUM

1- İstanbul

İstanbul, iktisadi büyüklük açısından dünyada 34. Nüfus açısından belediye sınırları göz önüne alınarak yapılan sıralamaya göre Avrupa'da birinci, dünyada ise Lagos'tan sonra altıncı sırada yer almaktadır. Bizans İmparatorluğu döneminde "Dünyanın Merkezi" sayılan ve saatlerin ona göre ayarlandığı Million Taşı burada bulunmaktadır. Dünyanın en eski şehirlerinden biri olan İstanbul, 330-395 yılları arasında Roma İmparatorluğu, 395-1204 ile 1261-1453 yılları arasında Bizans İmparatorluğu, 1204-1261 arasında Latin İmparatorluğu ve son olarak 1453-1922 yılları arasında Osmanlı İmparatorluğu'na başkentlik yaptı. Bugün sur içinde kalan eski İstanbul, yedi tepe üzerine kurulmuştur: Topkapı Sarayı tepesi, Çemberlitaş tepesi, Beyazıt tepesi, Fatih tepesi, Yavuzselim tepesi, Edirnekapi tepesi ve Kocamustafapaşa tepesi.

2- Kuruş ve Lira ne zaman kullanılmaya başladı?

Kuruş, Türkiye'de ilk defa 1687 (hicri 1099) yılında Sultan II. Süleyman döneminde kullanılmıştır. İçerdiği gümüş ayağı değişmek ile birlikte Türkiye'de saltanat döneminin sonuna kadar kullanılmıştır. Cumhuriyet

Hiç bilenle bilmeyen bir olur mu?
Hz. Muhammed S.A.V.

döneminde de kullanılmış olup, 1989 yılında, 25 ve 50 kuruşluk madeni paraların tedavülden kaldırılmasıyla günlük hayattan çıkmışsa da, 2005 yılının başı itibarıyla yeni kuruş olarak yeniden tedavüle girmiştir. Ayrıca kuruşun altındaki para birimi "para" olup bu da cumhuriyet döneminin ilk yıllarında kullanılmıştır. 40 para 1 kuruş, 100 kuruş 1 liradır. Osmanlı lirası, Osmanlı İmparatorluğu'nda 1844'ten 1 Kasım 1922'ye kadar kullanılmış resmi paradır. Saltanatın kaldırılmasından sonra Türkiye'de 23 Ekim 1923'e kadar kullanıldı. Lira ana paraydı, mecdiye, kuruş ve para alt birimleriydi. 1 lira = 5 mecdiye, 1 lira = 100 kuruş, 1 lira = 4000 para idi. 1930'larda Arap birimlerinin yerini Türk madeni ve banknot paraları aldı. Osmanlı Bankası, ilk kağıt parasını 1862 yılında Kaimiyi tanıtarak başladı. Bu para 200 kuruş'a denk gelmekteydi. Banknotlar Türkçe ve Fransızca olarak basılmaktaydı. 1873 yılında 1, 2 ve 5 liralara tanıtıldı. 1876

yılında daha küçük değerlerde 1, 5, 10, 20, 50 ve 100 kuruşlar tanıtıldı. 1908 yılında 50 ve 100 liralara tanıtıldı. 1912'de Osmanlı Maliye Nezareti kağıt paraları tanıttı. İlk olarak 5 ve 20 kuruşlar ve ¼, ½, 1 ve 5 liralara tanıtımıyla başladı daha sonra 1 ve 2½ kuruş, 2½, 10, 25, 50, 100 ve 500 liranın tanıtımı ertesi yıl yapıldı. 1914 yılında 1000 liranın tanıtımı yapıldı.

daha ziyade Batılı anlamda "kabine şefi" görevini yürütmüşler, Osmanlı İmparatorluğu'nda Kuruluş dönemi 11, Yükseliş dönemi 24, Duraklama Dönemi 54, Gerileme dönemi 54 ve Çöküş dönemi 74 olmak üzere toplam 217 sadrazam görev aldı. • Osmanlı İmparatorluğu 623 sene hüküm sürdü. 36

TOPKAPI SARAYI TEPESİ, ÇEMBERLITAŞ TEPESİ, BEYAZIT TEPESİ, FATİH TEPESİ, YAVUZSELİM TEPESİ, EDİRNEKAPI TEPESİ VE KOCAMUSTAFAPAŞA TEPESİ.

3- Sadrazam: Sadrazam ya da Vezir-i Âzam, Osmanlı Devleti döneminde padişah adına devlet işlerini yöneten en yüksek derecedeki görevliye verilen isimdi. Osmanlı Devleti'nin kuruluş döneminde sadece "vezir" unvanı kullanılmaktaydı. Tanzimat'tan itibaren sadrazamlar;

padişah görev yapmış bazıları birden fazla sürelerle görev yaptığında toplamda 39 defa padişahlık cülusu ve toplam 292 defa sadrazam ataması yapıldı.

- En uzun süre sadrazamlık görevini 1364-1387 yılları arasında toplam 22 yıl süreyle Çandarlı Halil Paşa yapmıştır.

- En kısa süre sadrazamlık görevini 5 Mart 1656 tarihinde 4 saat süreyle Zurnazen Mustafa Paşa yapmıştır.

- En fazla sadrazam atamasını 18 sadrazamla IV. Mehmed yaptı.

- En az sadrazam ataması 1 sadrazamla I. Bayezid'dir.

- En fazla sadrazamlık görevine 8 kez atanan Mehmed Said Paşa'dır.

4- Yeniçeri: Yeniçeri, Osmanlı Devleti'nde askerî bir sınıftı. Kuruluşunu Orhan Gazi veya I. Murad dönemlerine dayandıran farklı görüşler bulunmaktadır. Osmanlı İmparatorluğu'nun sınırlarının genişlemesi ile, Hıristiyan çocukların 8-18 yaşlarında alınarak yetiştirilmesi (devşirme) ile oluşturulmaya başlanan Yeniçeri Ocağı, Padişah'a bağlı Kapıkulu Ocakları'nın piyade kısmının büyük kısmını oluşturmaktaydı. Kapıkulu ocaklarının en itibarlı olan Yeniçeri Ocağı savaşlarda padişahın bulunduğu merkez kolunda bulunur, savaş esnasında padişah onların arkasında ve ortasında at üzerinde dururdu. Sefere gidişlerde ve konaklarda yeniçeriler padişahın etrafında bulunup onu muhafaza ederlerdi. Yeniçeriler barış zamanında İstanbul'u korurlardı. Ayrıca devletin farklı bölgelerinde konumlanmış yeniçeri birlikleri de vardı.

17. yüzyıldan itibaren Müslümanlardan da Acemi Ocağı'na alım yapılmaya başlandı. Devletin ilk yüzyıllarında çok yararlı olan ve Türklerin Rumeli'ye yerleşmesinde etkili olan bu sistem, daha sonra bozulması ile değişik sorunları birlikte getirdi. Yeniçeri Ocağı, Vaka-i Hayriye diye isimlendirilecek olan bir karar ve hareketle, 15 Haziran 1826'da Sultan II. Mahmud tarafından ortadan kaldırıldı. Ocağın kaldırılması

olayı II. Mahmud'un tüm esnaf teşkilatını ve ordudaki çoğu birimi bu konuda ikna etmesiyle başlamıştır. Şeyhülislama bu konu hakkında fetva çıkarılmasıyla devam etmiştir. Bir günün sabahında II. Mahmud yeniçerileri son kez uyarılmış ve bu uyarıya saygı göstermeyen yeniçeriler itiraz etmişlerdir. Bunun üzerine II. Mahmud topçulara ateş emri vererek yeniçeri ocağını büyük bir top ateşine maruz bırakmış ve hiçbir yeniçerinin kurtulmasına imkan vermemeye çalışmıştır. Kaçabilen

yeniçeriler ise yakalandıkları yerde öldürülmüştür. Bu olaydan sonra, onların yerine Asakir-i Mansure-i Muhammediyye (Muhammed'in Zafer Kazanmış Orduları) adlı ordu kurulmuştur.

5- Bostancıbaşı Köprüsü

Bostancıbaşı Köprüsü, İstanbul'un Bostancı semtinde bulunan tarihi köprü.

Bugün Bostancı semtinin bulunduğu yer, İstanbul'un doğu ucuydu ve Anadolu'ya çıkan, Bağdat'a dek ulaşan yolun başlangıç noktasıydı. Kente girişleri kontrol etmek amacıyla burada bir bostancı derbendi (karakol) ve orduların, hacı kafilelerinin ya da Anadolu'ya çıkan kervanların, yolcu gruplarının toplanma, mola verme yeri olduğu için bir namazgâhla çeşme bulunuyordu; bir de hemen oradan denize akan derenin üzerinde mimari değere sahip bir köprü vardı. [1] Bostancıbaşı Köprüsü Bostancı Deresi'nin üzerine 1523-1524'te yapıldı. Derbentten dolayı uzun süre "Cisr-i Derbend" adını taşıdı, 1709'da bir taşkın ve fırtına nedeniyle, yıkılınca sonradan sadrazamlığa dek yükselmiş olan Bostancı Hacı Ali Ağa tarafından yeniden yaptırıldı. Köprü'nün ortasında bir kitabe köşkü bulunmakla birlikte, kitabe yerinde değildir, nasıl ve ne

şekilde yok olduğuna dair bilgi de yoktur. Bostancıbaşı Köprüsü, anıt niteliğindeki Osmanlı köprülerinin ve bu mimarının İstanbul'daki tek örneğidir. Bütünüyle kesme taştan inşa edilmiştir, köprü'nün ortası da daha yüksektir, kitabe köşkü derenin kaynak tarafına bakan yüzünde bulunmaktadır. Her iki uçtaki ikişerden dört köprü babasının başı,



kavuşu andıran topuz biçimindedir. 37,5 m uzunluğundaki köprü'nün korkuluklarının yüksekliği 0,5 m'dir. Orta gözün her iki yanında, nehir taşkınlarına karşı "selyaran" mahmuzları bulunmaktadır. Günümüzde motorlu araç trafiğinin iyice yoğunlaşmasıyla kamyonların hasar verdiği bu köprü'nün önce babaları, sonra da kitabe köşkü ve üstündeki korkuluklar yıkılmıştır. Köşk 1976'da asılan pek uygun olmayarak yapılmış, korkuluklar da onarılmıştır. 1987'de ise yeni dükkanlara yer açmak ya da arazi kazanmak için köprü'nün her iki gözü de bütünüyle doldurularak zemin yükseltilmiş, böylece bu tarihi eser tanınmaz, hatta nerdeyse fark edilmez hale getirilmiştir.





Bioturca Çevreci Ürünleri

ABSORBAN BAKTERİYEL ÜRÜNLER

- * Oil Gator
- * Gator Trap
- * Cell-U-Sorb
- * Gator Booms
- * Gator Pads
- * Acid Gator

ENDÜSTRİYEL TEMİZLEYİCİLER

- * Gator Wash



AARC
CORPORATION

BIOTURCA
habitat bioteknolojileri

www.bioturca.com

Darülaceze Cd. Kaptanpaşa Mh.
Bilaş İş Mrkz. No:31 A-Blok K:5
34384 Okmeydanı Şişli - İstanbul
T : +90 212 220 0 246 (B10)
F : +90 212 221 0 246 (B10)



DREAM HILL

Business Deluxe
HOTEL

Istanbul Asia

Anadolu yakasındaki adresiniz

Dream Hill Business Deluxe Hotel; çoğunluğu deniz manzaralı 136 oda, 7 toplantı salonu, 2 restaurant, çok amaçlı Roof ve Spa merkezi ile Anadolu yakasındaki tercihiniz.!

Dream Hill Hotel; Sabiha Gökçen Havalimanına sadece 22 km., E-5'e 1 km., sahil yoluna 500 mt. mesafesi, merkezi lokasyonu, konfor ve kaliteden ödün vermeyen hizmet anlayışı ile sizleri bekliyor.

